

Cargotecs etiske retningslinjer for forretningspartnere

I Mennesker og samfunn	3
Menneske- og arbeiderrettigheter	3
Like muligheter og ikke-diskriminering	3
Forbud mot alle former for tvangsarbeid	3
Unge arbeidstakere	3
Respektfull behandling og ikke-trakassering	3
Arbeidsforhold	3
Organisasjons- og forsamlingsrett	4
Personvern	4
Ansvarlig anskaffelse av mineraler	4
Helse og sikkerhet	5
Arbeidsmiljø	5
Beredskap, hvile og fasiliteter	5
HMS	5
II Miljø	6
Klimagassutslipp og miljøtillatelser	6
Forebygging av forurensning, luftutslipp, avfall og farlige stoffer	6
III Styring	7
Antikorrupsjon	7
Gaver og representasjon	7
Interessekonflikter	7
Økonomisk integritet og anti-hvitvasking	7
Overholdelse av handels- og sanksjonsregler	8
Rettferdig konkurranse	8
Konfidensiell informasjon og immaterielle rettigheter (ressurser)	8
Varslings- og klagemekanisme	8
Tilsyn og revisjoner	8
Korrigerende tiltak og vesentlige brudd på retningslinjene	9
Varsling om avvik og mulige regelbrudd	9

Vi – Cargotec Corporation og våre tilknyttede selskaper (samlet omtalt som «Cargotec», «vi», «oss») – har som mål å være en bærekraftig leder innen bærekraftig godstransport og relaterte tjenester. Som et viktig ledd i dette har vi fokus på kontinuerlig forbedring for å fremme bærekraftige, etiske og ansvarlige måter å jobbe på.

Forretningspartnerne våre er en viktig del av forsyningskjeden vår. Vi velger dem med omhu og ut fra objektive faktorer som kvalitet, bærekraft, pålitelighet, leveransesikkerhet og priser. Videre forventer vi at forretningspartnerne våre har høy kompetanse med fokus på kontinuerlig forbedring av kvalitet, bærekraft, kostnadskontroll og innovasjon.

Forretningspraksisene og handlingene til forretningspartnerne våre kan påvirke oss og omdømmet vårt. Vi har vedtatt Cargotecs etiske retningslinjer for forretningspartnere («retningslinjene») for å sikre at alle forretningspartnerne våre, som leverandører og øvrige tredjeparter, vet hva som forventes av dem. Vi krever at alle som gjør forretninger med oss, følger de samme juridiske og etiske standardene og rammeverkene som oss.

Disse retningslinjene beskriver minstekravene forretningspartnerne våre må innfri, i tillegg til alle relevante gjeldende lover og forskrifter. Vi oppfordrer også forretningspartnerne våre til å sette seg ambisiøse mål som går ut over disse minstekravene. Vi forventer at forretningspartnerne våre bestreber seg på å anvende de samme standardene overfor sine egne leverandører og underleverandører. Samarbeid er nødvendig for å vurdere og unngå eventuelle negative påvirkninger på mennesker, samfunn og miljø, og vi og våre forretningspartnere skal alltid redusere eller utbedre slike påvirkninger dersom de skulle oppstå.

Kort sagt forplikter vi oss å overholde gjeldende lover og forskrifter fullt ut, og vi forventer det samme fra forretningspartnerne våre. Disse retningslinjene samt Cargotecs generelle etiske retningslinjer er tuftet på internasjonale retningslinjer, som FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og arbeidsrettigheter samt FNs konvensjon om korrupsjon.

Vi er med i UN Global Compact og har forpliktet oss til å følge FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter samt OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Alle Cargotecs forretningspartnere må etterleve disse retningslinjene og kunne dokumentere samsvar med standardene i disse, enten ved å formelt tilslutte seg disse retningslinjene eller ved å anvende lignende standarder i sine egne etiske retningslinjer eller bedriftsregler. Vi forventer at forretningspartnerne våre overholder gjeldende lover og forskrifter fullt ut, samt at de opererer med transparente og korrekte data, og vi kan utføre tilsyn og revisjoner for å etterprøve at forretningspartnerne våre overholder disse retningslinjene.

I Mennesker og samfunn

Menneske- og arbeiderrettigheter

Respekten for menneskerettighetene, herunder arbeidsrettigheter, er dypt forankret i måten vi gjør forretninger på i Cargotec.

Like muligheter og ikke-diskriminering

Forretningspartnerne våre skal behandle sine ansatte og andre interessenter likt og rettferdig. De skal sørge for et inkluderende arbeidsmiljø, og de skal ikke diskriminere noen på grunnlag av kjønnsidentitet, seksuell orientering, etnisk opphav, religion, nasjonalitet, alder, fysisk evnenivå eller andre lignende egenskaper.

Forbud mot alle former for tvangsarbeid

Vi har et sterkt fokus på å sikre at alle former for moderne slaveri, herunder tvangsarbeid, straffarbeid, menneskehandel og lignende, ikke forekommer i virksomheten vår eller forsyningskjeden. Forretningspartnerne våre skal ikke involvere seg i eller støtte noen former for utnyttelse eller misbruk, inkludert blant annet ved å hindre at arbeidstakere kan bevege seg fritt, overdrevne rekrutteringsgebyrer, konfiskering av identitetsdokumenter, tilbakeholdelse av lønn eller goder, krenkende eller nedverdiggende arbeidsforhold, gjeldsslaveri eller vold.

Unge arbeidstakere

Forretningspartnerne våre skal ikke under noen omstendigheter involvere seg i eller tolerere barnearbeid, eller inngå kontrakter med leverandører eller underleverandører som bruker eller støtter barnearbeid. Minstealder for å delta i arbeidslivet er alderen for å fullføre grunnskolen, og aldri under 15 år. Forretningspartnerne våre skal implementere en egnet mekanisme for å etterprøve alderen til sine ansatte. Arbeidstakere under 18 år skal ikke utføre arbeid som kan sette deres helse eller sikkerhet i fare, herunder nattevakter og overtidsarbeid. Arbeidstiden til unge ansatte skal ikke komme i konflikt med skoletiden deres.

Respektfull behandling og ikke-trakassering

Forretningspartnerne våre skal behandle sine ansatte med verdighet og respekt, og skal sikre at de ansatte har et arbeidsmiljø som er fritt for trakassering. Forretningspartnerne våre skal ikke tolerere noen former for trakassering av eller overgrep mot sine ansatte, verken direkte, indirekte, fysisk, mentalt, seksuelt eller verbalt.

Arbeidsforhold

Forretningspartnerne våre skal sikre at de ansatte får rettferdig kompensasjon, og skal overholde alle ansatte og overholde alle gjeldende arbeidsrettslige regler, herunder regler knyttet til minstelønn, tilstrekkelige pauser og hviletid, sykefravær og årlig ferie samt obligatoriske ansattfordeler. Arbeidsuken skal ikke overstige 60 timer, inkludert overtid. All

overtid skal være frivillig. Ansatte skal få minst én fridag per syvdagersperiode. De ansatte skal ha en skriftlig arbeidsavtale som regulerer vilkårene for ansettelsesforholdet, på et språk de forstår. Forretningspartnerne våre skal føre oversikt over de ansattes arbeidstid.

Organisasjons- og forsamlingsrett

Forretningspartnerne våre skal representere de ansattes rett til organisasjons- og forsamlingsfrihet samt kollektive forhandlinger i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter.

Personvern

Forretningspartnerne våre skal samle inn og bruke personopplysninger i samsvar med gjeldende personvernlovgivning. Alle personopplysninger skal behandles på en lovlig, rettferdig og transparent måte. Personopplysningene som behandles, skal være relevante og utelukkende brukes til det formålet og i den varigheten de opprinnelig ble samlet inn for. Forretningspartnerne våre skal utvise forsiktighet og aktsomhet og implementere tilstrekkelige og dokumenterte sikkerhetskontroller samt iverksette nødvendige forebyggende tiltak for å beskytte alle opplysninger mot uautorisert eller ulovlig behandling samt mot utilsiktet tap, ødeleggelse, skade, endring eller avsløring.

Ansvarlig anskaffelse av mineraler

I den grad det er relevant for forretningspartnerens virksomhet, skal forretningspartneren vedta retningslinjer og utføre aktsomhetsvurderinger av kilden og sporbarhetskjeden (CoC) for tantal, tinn, wolfram og gull i produktene de produserer, for å etablere med rimelig sikkerhet at dette er anskaffet på en måte som er i samsvar med OECDs veileder for ansvarlige forsyningskjeder for mineraler fra konfliktområder og høyrisikoområder eller et tilsvarende og anerkjent due diligence-rammeverk.

I tillegg forventer vi at forretningspartnerne sikrer at alle mineraler som brukes i batterier (f.eks. kobolt, litium, grafitt eller nikkel) anskaffes uten at det medfører noen former for brudd på menneskerettighetene. Forretningspartnerne våre skal foreta aktsomhetsvurderinger av opphavet og sporbarhetskjeden for disse mineralene, og gjøre disse vurderingene tilgjengelige for oss på forespørsel.

Helse og sikkerhet

Det å sikre et trygt og helsemessig forsvarlig arbeidsmiljø for alle vi samhandler med, er en del av det daglige arbeidet vårt i Cargotec.

Arbeidsmiljø

Forretningspartnerne våre skal sørge for at de ansattes arbeidsmiljø er trygt og helsemessig forsvarlig, i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter. Det skal gis helse- og sikkerhetsinformasjon, opplæring og sikkerhetsinstruksjoner på et språk arbeidstakerne skjønner, og alt nødvendig sikkerhetsutstyr må stilles til rådighet for ansatte hos forretningspartnerne våre. Arbeidsmiljøet skal ivareta arbeidstakernes helse, med tilgang til rent drikkevann, rene toaletter, nødutganger, god ventilasjon, egnet lys og temperaturnivåer, akseptable nivåer av støy og støvforurensning samt tilgang til førstehjelpsutstyr.

Beredskap, hvile og fasiliteter

Forretningspartnerne våre skal ha effektive sikkerhetsprogrammer. Disse skal som et minimum omfatte personsikkerhet, eksponering for farlige kjemikalier og biologiske stoffer samt nødsituasjoner som brann, utslipp, naturkatastrofer og pandemi. Dette inkluderer relevante beredskapsplaner, evakueringsprosedyrer, rutiner og systemer for faredeteksjon, opplæring og øvelser samt egnet beredskapsinfrastruktur i bygningene.

Forretningspartnerne skal sørge for egnede hvileområder og fasiliteter for sine ansatte.

Forretningspartnerens ansatte skal ikke være påvirket av alkohol eller illegale rusmidler mens de jobber for eller på vegne av Cargotec.

HMS

Forretningspartnerne våre skal utstyre arbeidstakerne med egnet personlig verneutstyr og alt annet nødvendig utstyr for å kunne utføre jobben trygt. Det skal finnes tydelige rutiner for å identifisere, håndtere, registrere og rapportere inn yrkesskader og yrkesrelatert sykdom. Det skal fokuseres på sikker og helsefremmende atferd og mønsterpraksiser blant ansatte, og de ansatte skal oppfordres til å varsle om potensielle sikkerhetsproblemer. Forretningspartnerne våre skal treffe korrigerende tiltak for å eliminere grunnårsakene til skader og sykdommer. Der det brukes farlige stoffer, skal det finnes relevante tilsynskontroller og beredskapsplaner. Farlige forhold skal rapporteres, og det skal treffes egnede tiltak for å utbedre og lære fra slike situasjoner.

II Miljø

Klimagassutslipp og miljøtillatelser

Vi i Cargotec har forpliktet oss til å bekjempe klimaendringene og redusere klimagassutslippene våre i hele verdikjeden for å holde den globale oppvarmingen innenfor 1,5 grader.

Vi forventer at forretningspartnerne våre aktivt overvåker, rapporterer om, setter mål for og etterstreber å redusere klimagassutslipp i både sin egen virksomhet og i verdikjeden. Alle forretningspartnerne våre oppfordres til å kartlegge karbonavtrykket fra sine egne produkter og tjenester, og treffe tiltak i tråd med dette for å redusere de negative klimapåvirkningene.

Vi forventer at forretningspartnerne våre handler ansvarlig, tar hensyn til miljøet i sine beslutninger og deler våre langsiktige miljøforpliktelser. Forretningspartnerne våre skal gjøre alle rimelige bestrebelser på å beskytte miljøet og minimere den negative påvirkningen aktivitetene deres har på miljøet. Forretningspartnerne våre skal innhente, vedlikeholde og etterleve alle miljøtillatelser, lisenser og registreringer som er nødvendige for virksomheten deres, samt internasjonalt anerkjente miljøstandarder.

På Cargotecs anmodning skal leverandørene fremskaffe dokumentasjon på miljøarbeidet som grunnlag for miljøvurderinger, livssyklusvurderinger for produkter og/eller produktdeklarasjoner og -merking.

Forebygging av forurensning, luftutslipp, avfall og farlige stoffer

Forretningspartnerne våre skal overvåke, kontrollere og behandle avløpsvann, luftutslipp (partikler, dinitrogenoksid, svoveloksid mv.) og fast avfall som genereres av virksomheten deres, samt forhindre forurensning av jord og grunnvann.

Forretningspartnerne våre skal arbeide forebyggende mot forurensning og med å redusere bruken av naturressurser, herunder ved hjelp av vannbesparende tiltak og minimering av avfall. Forretningspartneren skal sikre tilstrekkelige kontroller og minimere de negative miljøpåvirkningene som kan oppstå ved lagring og håndtering av kjemikalier og farlige stoffer.

Forretningspartnerne våre skal ha en god og systematisk miljøtilnærming, som blant annet omfatter å etablere et egnet miljøstyringssystem der det er aktuelt. Forretningspartnerne våre skal også overholde alle gjeldende miljølover og -forskrifter, i tillegg til Cargotecs krav angående begrensning eller regulering av spesifikke farlige stoffer, herunder merking knyttet til resirkulering og avhending.

III Styring

Antikorrupsjon

Forretningspartnerne våre skal overholde gjeldende lover og forskrifter om bekjempelse av bestikkelser og korrupsjon. Forretningspartnerne våre skal ikke tilby, love, gi eller ta imot noen former for bestikkelser, tilretteleggingsbetalinger (smøring) eller noe av verdi til noen for å oppnå upassende fordeler eller på annen måte påvirke noen utilbørlig.

Forretningspartnerne skal ha et effektivt, risikobasert og forholdsmessig antikorrupsjonsprogram for å sikre overholdelse av gjeldende lover og forskrifter mot korrupsjon.

Gaver og representasjon

Forretningspartnerne våre skal ikke – direkte eller indirekte – tilby, love eller gi noen gaver eller representasjon til noen tredjepart, herunder offentlige tjenestemenn, for å oppnå eller videreføre forretningsforhold eller forretningsfordeler for Cargotec.

Forretningspartnerne skal ikke tilby, love eller gi gaver til Cargotecs ansatte eller representanter eller noen andre, med mindre gaven er tillatt i henhold til lokal lovgivning, konteksten er åpen og transparent, verdien er innenfor rimelighetens grenser, og kun når det er vanlig og gjengs skikk å gjøre det. Kontanter eller kontantekvivalenter skal ikke tilbys, loves eller gis bort. Vi kan tilby eller ta imot tilbud om representasjon, som traktering, sosiale sammenkomster eller underholdning, hvis det tillates i henhold til lokal lovgivning, kostnadene er innenfor rimelighetens grenser, konteksten er åpen og transparent, og det er legitime forretningsmessige grunner til å gjøre det. Det skal ikke tilbys, loves eller gis gaver eller representasjon i situasjoner der det foregår kontraktsforhandlinger, budgivning eller tildeling av anbud og kontrakter.

Interessekonflikter

Forretningspartnerne våre skal unngå enhver interaksjon med ansatte i Cargotec som kan komme i konflikt med – eller fremstå som at det kommer i konflikt med – den ansattes plikt til å handle i Cargotecs beste interesse.

Forretningspartnerne skal informere oss dersom en ansatt i Cargotec eller noen i vedkommendes familie har en vesentlig økonomisk eller annen interesse i virksomheten deres. Vi forventer at forretningspartnerne våre varsler oss dersom en ansatt i Cargotec eller noen i vedkommendes familie har en lederstilling, jobber for eller har økonomiske interesser hos forretningspartneren.

Økonomisk integritet og anti-hvitvasking

Forretningspartnerne våre skal overholde gjeldende lover og forskrifter knyttet til bekjempelse av svindel og hvitvasking, og skal ha et strengt fokus på å unngå alle former for svindel og hvitvasking.

Forretningspartneren skal registrere og rapportere om alle transaksjoner på korrekt måte i samsvar med juridiske forpliktelser og god regnskapspraksis.

Forretningspartneren skal gi Cargotec korrekt og sannferdig informasjon om forretningstransaksjoner som involverer Cargotec.

Forretningspartneren skal treffe rimelige tiltak for å forhindre og avdekke enhver ulovlig form for betalinger, og forhindre at dennes økonomiske transaksjoner brukes av andre til hvitvasking eller terrorfinansiering.

Overholdelse av handels- og sanksjonsregler

Forretningspartnerne skal informere Cargotec uten unødig forsinkelse dersom forretningspartneren eller noe av dennes eiere, direktører, styremedlemmer, ledere eller andre tilknyttede parter eller andre som handler på vegne av selskapet, blir gjenstand for handelssanksjoner.

Forretningspartnerne skal informere Cargotec om eventuelle produkter, tjenester, programvare eller teknologi som denne leverer til Cargotec, som blir gjenstand for eksportkontroll eller lisenskrav. Forretningspartnerne skal gi Cargotec all dokumentasjon, sertifiseringer og informasjon som Cargotec eventuelt måtte etterspørre i forbindelse med produksjon, eksport og salg av Cargotecs produkter og tjenester.

Rettferdig konkurranse

Forretningspartneren forplikter seg til å konkurrere på en rettferdig måte og i samsvar med alle gjeldende konkurranserelaterte lover og forskrifter. Forretningspartneren skal ikke involvere seg i anbudskarteller, priskalking, prisdiskriminering, ulovlig markedsdeling eller andre urettferdige handelspraksiser.

Konfidensiell informasjon og immaterielle rettigheter (ressurser)

Forretningspartnerne våre plikter å beskytte konfidensiell informasjon fra uautorisert innsyn, avsløring og misbruk samt å respektere konfidensiell informasjon og immaterielle rettigheter tilhørende Cargotec og andre.

Varslings- og klagemekanisme

Forretningspartnerne våre skal ha en rapporteringsmekanisme som gir de ansatte og andre interessenter muligheten til å ta opp avvik og mulige problematiske forhold, og sikre at det finnes gode rutiner for å håndtere slike saker. Forretningspartnerne våre skal forplikte seg til å korrigere alle eventuelle avvik fra disse retningslinjene.

Tilsyn og revisjoner

Forretningspartneren skal effektivt overvåke samsvar med disse retningslinjene i sin egen organisasjon, og påse at eget personell er kjent med standardene og prinsippene som er

beskrevet i disse retningslinjene.

Forretningspartneren skal innlemme prinsippene og kravene i disse retningslinjene i alle avtaler med sine leverandører og forretningspartnere (samlet omtalt som «underleverandørene»). Dersom forretningspartneren blir oppmerksom på avvik hos en underleverandør, kan forretningspartneren varsle Cargotec umiddelbart. Forretningspartneren skal effektivt overvåke virksomheten til sine underleverandører for å sikre at prinsippene og kravene i disse retningslinjene etterleves.

Cargotec og/eller en autorisert tredjepartsrepresentant skal ha adgang til å føre tilsyn med og evaluere forretningspartnerens overholdelse av disse retningslinjene ved hjelp av for eksempel egevalueringer og/eller stedlig tilsyn og revisjoner, når som helst og i tråd med relevante konfidensialitetstiltak. Tilsynene kan omfatte å gjennomføre intervjuer med fritt utvalgt personell, i forretningspartnerens lokaler og/eller på andre steder der det utføres arbeid på forretningspartnerens vegne. Forretningspartneren skal tilrettelegge for og samarbeide med hensyn til slike tilsyn, herunder ved å respondere uten unødig forsinkelse på rimelige forespørsler om informasjon og/eller om å få adgang til eiendom og/eller personell.

Forretningspartneren skal fremskaffe all informasjon Cargotec måtte etterspørre med hensyn til forretningspartnerens etterlevelse av disse retningslinjene.

Korrigerende tiltak og vesentlige brudd på retningslinjene

Forretningspartneren skal treffe alle nødvendige og hensiktsmessige tiltak for å utbedre alle eventuelle avvik fra disse retningslinjene som avdekkes ved tilsyn. Cargotec og forretningspartneren sammen bestemmer hvilke korrigerende handlinger som kreves, samt tidsplanen for dette.

Ved vesentlig brudd på disse retningslinjene kan Cargotec, etter rimelig skjønn, gå i dialog med forretningspartneren for å finne egnede tiltak denne kan treffe for å håndtere saken. Uavhengig av dette alternativet skal Cargotec etter eget skjønn ha rett til å si opp enhver avtale mellom Cargotec og forretningspartneren, eller eventuelle kjøpsordrer under disse der det er aktuelt, og i hvert tilfelle med 14 kalenderdagers skriftlig varsel.

Et vesentlig brudd på retningslinjene defineres som et avvik som vedvarer, og/eller avvik der forretningspartneren unnlater å iverksette korrigerende tiltak til tross for skriftlig krav fra Cargotec til forretningspartneren om å gjøre dette innen en definert tidsramme.

Varsling om avvik og mulige regelbrudd

Alle brudd på standardene eller prinsippene i disse retningslinjene skal rapporteres umiddelbart til Cargotec. Dette kan gjøres direkte til kontaktpersonen i Cargotec eller Cargotecs varslerkanal på <https://www.speakupfeedback.eu/web/cargotec>.