

Palkka- ja palkkioselvityksessä esitetään Cargotecin palkitsemisen päätöksentekojärjestys, palkitsemisen periaatteet sekä maksetut palkat ja palkkiot hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille vuonna 2019.

Päätöksentekojärjestys

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen pohjalta. Hallituksen palkkioita määritettäessä valiokunta ottaa huomioon hallituksen jäsenten vastuut ja velvoitteet yhtiötä kohtaan sekä vertaa hallituspalkkioita vastaavatyypisessä toimintaympäristössä toimivien, liikevaihdoltaan saman kokoluokan yritysten hallituspalkkioihin.

Cargotecin palkitsemis- ja etuusohjesääntöä (Compensation and benefits policy) sovelletaan toimitusjohtajan ja johtoryhmän kokonaispalkan määrittelyssä. Ohjesäännön hyväksyy hallitus. Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkoista, lyhyen aikavälin kannustinohjelmista ja eduista nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta. Lisäksi hallitus päättää pitkän aikavälin kannustinohjelmien sisällöstä, kohderyhmästä ja allokatioista nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmisteleman esityksen perusteella.

Palkitsemisen periaatteet

Cargotecin palkitsemisen viisi pääperiaatetta ovat:

- Kohdistamme kokonaispalkitsemisen investoinnit tukemaan strategisia ja liiketoimintasuunnitelmiamme – Palkitsemisohjelmamme vahvistavat palkitsemisen sekä liiketoiminnan tulosten välistä sidosta. Ohjelmat rahoitetaan liiketoiminnan kantokyvyn perusteella niin, että palkitsemiseen käytettävät investoinnit voidaan perustella.
- Vahvistamme menestymisen kulttuuria – Palkitsemme sellaisen suoriutumisen ja käyttäytymisen, joka vahvistaa yhteisenä perustana olevaa arvoamme, menestymisen kulttuuria. Cargotecilla on vakiintunut globaali menettelytapa palkita huippusuoriutujia sekä tukea henkilöitä, joiden tulee parantaa omaa suoriutumistaan.
- Edistämme suoriutumiseen perustuvaa palkitsemistä – Palkitsemisohjelmamme mahdollistavat yksilön suoriutumisen tarkastelun liiketoiminnan tuloksiin perustuen. Kun yksilölliset ja yhtiötasoiset tavoitteet saavutetaan ja ylitetään, ohjelmamme tarjoavat kilpailukykyiset palkkiot.
- Haluamme tasapainottaa osakkeenomistajan ja työntekijän näkökulmat – Palkitsemisohjelmamme on suunniteltu optimoimaan sekä osakkeenomistajan että työntekijän tarpeet.
- Tehostamme kykyämme houkuttaa, sitouttaa ja motivoida monipuolisia osajia – Palkitsemisohjelmamme ovat oikeudenmukaisia, ja työntekijämme ymmärtävät ja arvostavat niitä.

Hallitus

Hallituksen jäsenet saavat yhtiöltä ainoastaan hallituksen ja valiokuntien jäsenyyteen ja hallitustyöhön liittyviä korvauksia. Hallituksen jäsenet eivät ole Cargotecin lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä. Vuosipalkkioista 30 prosenttia suoritetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina ja loput rahana. Osakkeet hankitaan markkinahintaan kerran vuodessa. Hallituksen jäsenten tulee säilyttää palkkioina saamansa osakkeet omistuksessaan ainakin kaksi vuotta saantipäivästä lukien.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän kokonaispalkkarakenne koostuu kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen ja kannustinjärjestelmistä, joissa on määritelty sekä pitkän että lyhyen aikavälin tavoitteet. Muuttuva palkanosa koostuu pitkän aikavälin tavoitteisiin sidotuista osakepohjaisista kannustinohjelmista sekä lyhyen aikavälin tulospalkkiosta. Seuraamme tarkasti olennaisia markkinakäytäntöjä määrittäessämme palkitsemiselementtejä.

Cargotecin johtoryhmän palkitseminen koostuu seuraavista elementeistä:

Palkkioelementti	Kuvaus
Peruspalkka	Kiinteä palkka sisältäen verotettavat luontoisedut
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	<p>2019 vuosibonusohjelman suoriutumistavoitteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimitusjohtaja: Taloudelliset tavoitteet, 70 % paino (2019 kassavirta ja vertailukelpoinen liikevoitto). Strategiset yksilölliset tavoitteet, 30 % paino. • Muut johtoryhmän jäsenet: Taloudelliset tavoitteet, 70 % paino (2019 kassavirta ja vertailukelpoinen liikevoitto). Strategiset yksilölliset tavoitteet, 30 % paino. • Kynnys-, tavoite- ja maksimisuoritusastot määritelty <p>Tavoitepalkkiotaso (maksimi), prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimitusjohtaja: 65 % (130 %) • Liiketoiminta-alueen johtaja: 55 % (110 %) • Muu johtoryhmän jäsen: 35–45 % (70–90 %)
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	<p>2019 osakepohjainen kannustinohjelma: Ansaintajakso 2019-2020 + omistus- ja arvonluontijakso 2021; yhteensä kolmivuotinen kannustinohjelma.</p> <p>Ansaintajakso sisältää kaksi yhden kalenterivuoden mittaista mittausjaksoa. Ansaintakriteerit vuodelle 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cargotec-konsernin tai liiketoiminta-alueiden osallistujat: huoltotoiminnan bruttokate. • Navis-ohjelmistodivisioonan osallistujat: Navisin liikevaihto ja liikevaihto ilman TOS-liiketoimintaa. <p>Hallitus asettaa ansaintakriteerit mittausjaksolle 2020 ko. vuoden alussa.</p> <p>Ansaintajakson päättymisen jälkeen hallitus vahvistaa mittausjaksoilta 2019 ja 2020 ansaittujen palkkioiden kumulatiivisen yhteismäärän, ja mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2019-2020 maksetaan vuonna 2021 osittain yhtiön B-sarjan osakkeina ja osittain rahana (rahaosuudella katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut). Palkkiona maksettuja osakkeita ei saa luovuttaa osakkeille asetetun noin yhden vuoden mittaisen omistus- ja arvonluontijakson aikana.</p> <p>Allokoitujen netto-osakkeiden lukumäärä ansaintajaksolla 2019–2020, tavoitepalkkiotaso (maksimi):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimitusjohtaja: 11 550 (23 100) • Muu johtoryhmän jäsen: 1 100–7 300 (2 200–14 600) <p>Tavoitepalkkiotaso (maksimi), prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta ansaintajaksolla 2019–2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimitusjohtaja: 115 % (230 %) • Muu johtoryhmän jäsen: 30–125 % (60 %–250 %) <p>Osakepalkkiota ei makseta, jos jompikumpi osapuolista on antanut irtisanoutumisilmoituksen ennen osakkeiden toimittamista.</p> <p>Johtoryhmän osakeomistuksen suositus: yhden vuoden bruttoperuspalkka. Suositus täytetään pidättäytymällä myymästä osakkeita, joita on saatu palkkioksi Cargotecin osakepohjaisista palkitsemisohjelmista.</p> <p>Takaisinperintä: Hallitus voi pienentää, peruuttaa tai periä jo maksetut palkkiot takaisin väärinkäytösten yhteydessä.</p> <p>Vuoden 2019 osakepohjaisen kannustinohjelman lisäksi käytössä on kaksi aiemmin perustettua pitkän aikavälin kannustinohjelmaa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2017 osakepohjainen kannustinohjelma (palkkion maksu keväällä 2019, jonka jälkeen omistus- ja arvonluontijakso 31.12.2019 asti) • 2018 osakepohjainen kannustinohjelma (palkkion maksu keväällä 2020, jonka jälkeen omistus- ja arvonluontijakso 31.12.2020 asti)
Rajoitetut osakkeet	Rajoitettuja osakkeita voidaan myöntää valituille johtoryhmän jäsenille osana kokonaispalkitsemista. Bruttopalkkio ennen verojen ja sivukulujen vähentämistä on 20–100 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta. Hallitus määrittelee taloudellisen tavoitteen kynnyksen. Yhden vuoden ansaintajaksoa seuraa yhden vuoden rajoitusjakso.
Osakeosto-ohjelma	<p>2019–2022 matching-osakepalkkio-ohjelma:</p> <p>Toimitusjohtaja ja muut valikoidut viisi Cargotecin johtoryhmän jäsentä ovat ostaneet yhteensä 86 695 Cargotecin B-sarjan osaketta maaliskuussa 2019. Yhtiö toimittaa palkkio-osakkeet 1:1 ostettuihin osakkeisiin nähden kolmessa sitouttamisjaksossa, jotka loppuvat 30.4.2020 (1/3 osakkeista), 31.3.2021 (1/3 osakkeista) ja 31.3.2022 (1/3 osakkeista). Ohjelman perusteella ansaittavat palkkiot maksetaan osittain yhtiön B-sarjan osakkeina ja osittain rahana kunkin sitouttamisjakson päättyttyä.</p> <p>Jos osallistujan työ- tai toimosuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Palkkiona vuosina 2020 ja 2021 maksettuja osakkeita ei saa luovuttaa osakkeille asetetun noin yhden vuoden mittaisen omistusjakson aikana. Lisäksi ohjelmasta maksettaviin palkkioihin sovelletaan yhtiön johtoryhmän osakeomistussuosituksia.</p>
Eläke	Toimitusjohtaja Mika Vehviläinen on oikeutettu suomalaisen lakisääteisen TyEL:n mukaiseen eläkkeeseen. Hän on myös oikeutettu maksuperusteiseen lisäeläkkeeseen. Eläkesopimuksen mukaisesti toimitusjohtaja on oikeutettu jäämään eläkkeelle 60–65 vuoden iässä. Vuoden 2019 aikana ei ole suoritettu lainkaan lisäeläkemaksuja. Mahdollisista lisämaksuista toimitusjohtajan lisäeläkkeeseen päättää hallitus (lisämaksut perustuvat suoriutumiskriteereihin jotka hallitus päättää). Johtoryhmän muilla suomalaisilla jäsenillä on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen. Heidän eläkeikänsä määrätty lakisääteisen järjestelmän puitteissa. Lisäksi yhdellä suomalaisella jäsenellä on maksuperusteinen lisäeläke. MacGregor-liiketoiminta-alueen johtajalla on paikallisen markkinakäytännön mukainen maksuperusteinen lisäeläkejärjestely.
Erokorvaukset	Johtoryhmän jäsenillä irtisanomisaika on kuusi kuukautta, ja heillä on oikeus 6–12 kuukauden erorahaan.

Palkitsemisraportti

Hallitus

Varsinainen yhtiökokous 19.3.2019 päätti hallituksen jäsenten vuoden 2019 vuosipalkkioiksi seuraavat:

- puheenjohtaja: 85 000 euroa
- varapuheenjohtaja: 60 000 euroa
- tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtaja: 60 000 euroa
- muut hallituksen jäsenet: 45 000 euroa

Hallituksen ja valiokuntien kokouksista maksetaan lisäksi 1 000 euron kokouspalkkio.

Vuonna 2019 hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita seuraavasti:

Hallituksen jäsen	Hallituspalkkio, EUR*	Palkkiona saadut B-sarjan osakkeet**
Ilkka Herlin, puheenjohtaja	105 240	691
Tapio Hakakari, varapuheenjohtaja	75 240	488
Kimmo Alkio, jäsen***	3 000	-
Jorma Eloranta, jäsen	60 060	366
Peter Immonen, jäsen	58 060	366
Teresa Kemppe-Vasama, jäsen	54 000	366
Johanna Lamminen, jäsen	54 000	366
Kaisa Oikkonen, jäsen	59 000	366
Teuvo Salminen, jäsen	74 000	488
Heikki Soljama, jäsen	53 000	366
Yhteensä	595 600	3 863

* Sisältää vuosipalkkion, kokouspalkkiot sekä luontoisedut ajalta 1.1.2019–31.12.2019.

** Arvo sisältyy hallituspalkkioon.

*** 19.3.2019 asti.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja Mika Vehviläisen peruspalkka luontoisetuineen tilikaudella 2019 oli 699 659 euroa. Lisäksi hänelle maksettiin 124 344 euron tulospalkkio (perustuen vuoden 2018 suoriutumiseen) sekä yhteensä 715 784 euron palkkio osakepohjaisista kannustinohjelmista. Toimitusjohtaja on oikeutettu Cargotecin osakepohjaisiin kannustinohjelmiin sekä lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmaan. Vuonna 2019 toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut rahalliset palkat ja palkkiot on kuvattu seuraavassa taulukossa:

Maksetut palkkiot vuonna 2019, EUR	Toimitusjohtaja Mika Vehviläinen	Muut johtoryhmän jäsenet (yhteensä)*
Peruspalkka luontoisetuineen	699 659	2 906 230
Lyhyen aikavälin kannustimet (tulospalkkio, perustuen vuoden 2018 suoriutumiseen)	124 344	503 378
Pitkän aikavälin kannustimet: 2016 osakepohjainen kannustinohjelma (bruttopalkkio ennen verojen ja sivukulujen vähentämistä)	550 746	572 911
Pitkän aikavälin kannustimet: 2017 osakepohjainen kannustinohjelma (bruttopalkkio ennen verojen ja sivukulujen vähentämistä)	165 038	325 152
Rajoitetut osakkeet: 2018 rajoitettujen osakkeiden ohjelma (bruttopalkkio ennen verojen ja sivukulujen vähentämistä)	-	301 931
Yhteensä	1 539 787	4 609 602

* Outi Aaltonen (25.4.2019 lähtien), Carina Geber-Teir (25.4.2019 lähtien), Antti Kaunonen, Mikael Laine, Stefan Lampa (1.4.2019 lähtien), Soili Mäkinen, Mikko Pelkonen, Mikko Puolakka, Scott Phillips, Roland Sundén (31.1.2019 asti), Michel van Roozendaal.

Pitkän aikavälin kannustimet - Seuraavassa taulukossa on esitetty toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille toimitettujen osakkeiden todellinen määrä (netto, verojen ja sivukulujen vähentämisen jälkeen) vuonna 2019:

Vuonna 2019 toimitettujen osakkeiden määrä	Toimitusjohtaja Mika Vehviläinen	Muut johtoryhmän jäsenet (yhteensä)
2016 osakepohjainen kannustinohjelma: ansaintajakso 2016–2018; B-sarjan osakkeet	9 162	9 643
2017 osakepohjainen kannustinohjelma: Ansaintajakso 2017–2018 + arvontuontikausi 2019; B-sarjan osakkeet	2 325	4 873

Pitkän aikavälin kannustimet - Seuraavassa taulukossa on esitetty toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille vuonna 2019 myönnettyjen osakepohjaisten kannustimien nettomäärät (mahdollinen osakepalkkio maksetaan keväällä 2021):

Vuonna 2019 myönnettyjen osakkeiden nettomäärä	Toimitusjohtaja Mika Vehviläinen	Muut johtoryhmän jäsenet (yhteensä)
2019 osakepohjainen kannustinohjelma: Ansaintajakso 2019–2020 + arvontuontikausi 2021, tavoitteen mukainen suoriutuminen, osakkeiden nettomäärä. Lisäksi rahamaksu verojen kattamiseen.	11 550	44 250

Rajoitetut osakkeet - Seuraavassa taulukossa on esitetty toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille toimitettujen osakkeiden todellinen määrä (netto, verojen ja sivukulujen vähentämisen jälkeen) vuonna 2019:

Vuonna 2019 toimitettujen osakkeiden määrä	Toimitusjohtaja Mika Vehviläinen	Muut johtoryhmän jäsenet (yhteensä)
2018 rajoitettujen osakkeiden ohjelma; ansaintajakso 2018, rajoitusjakso 2019; B-sarjan osakkeet	-	9 050

Rajoitetut osakkeet - Seuraavassa taulukossa on esitetty toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille vuonna 2019 myönnettyjen rajoitettujen osakkeiden nettomäärät (mahdollinen osakepalkkio maksetaan keväällä 2021):

Vuonna 2019 myönnettyjen osakkeiden nettomäärä	Toimitusjohtaja Mika Vehviläinen	Muut johtoryhmän jäsenet (yhteensä)
2019 rajoitettujen osakkeiden ohjelma. Osakkeiden toimitus huhtikuuhun 2021 mennessä. Lisäksi rahamaksu verojen kattamiseen.	-	2 755

Osakeosto-ohjelma - Seuraavassa taulukossa on esitetty toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten vuonna 2019 ostamien osakkeiden nettomäärät:

Vuonna 2019 ostettujen osakkeiden määrä	Toimitusjohtaja Mika Vehviläinen	Muut johtoryhmän jäsenet (yhteensä)
2019-2022 matching-osakepalkkio-ohjelma	24 770	61 925

Yhtiö toimittaa palkkio-osakkeet 1:1 ostettuihin osakkeisiin nähdessä kolmessa sitouttamisjaksossa, jotka loppuvat 30.4.2020 (1/3 osakkeista), 31.3.2021 (1/3 osakkeista) ja 31.3.2022 (1/3 osakkeista).