

PALKITSEMISRAPORTTI 2022

Tässä palkitsemisraportissa kerrotaan, kuinka Cargotec Oyj ("yhtiö") on toteuttanut palkitsemispolitiikkaansa vuonna 2022. Raportti sisältää tiedot Cargotecin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1.–31.12.2022. Raportti perustuu listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 suosituksiin Suomessa sekä suomalaisen arvopaperimarkkinalain ja osakeyhtiölain säännöksiin. Raportin on tarkastanut hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta ja sen on hyväksynyt hallitus. Osakkeenomistajat tekevät neuvoa-antavan päätöksen palkitsemisraportin hyväksymisestä yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 2023.

Hallituksen puheenjohtajan kirje

Cargotecin toimielinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka esiteltiin neuvoa-antavalle päätökselle varsinaisessa yhtiökokouksessa 27.5.2020. Cargotec on noudattanut palkitsemispolitiikan päätöksentekoprosessia ja hallinnointimallia vuonna 2022. Vuonna 2022 ei ole peritty takaisin palkkioita. Palkitsemispolitiikkamme vahvistaa Cargotecin arvoja ja eettisiä toimintaperiaatteita sekä sitoo palkitsemisen strategiaamme onnistuneeseen toteuttamiseen ja pitkäaikaisen omistaja-arvon luomiseen. Muuttuvat, suoriutumiseen perustuvat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmat (STI- ja LTI-ohjelmat) on suunniteltu palkitsemisen suurimmiksi elementeiksi, mikä vahvistaa palkitsemisen ja yhtiön suoriutumisen välistä yhteyttä sekä kuvastaa filosofiaamme, jonka mukaan toimitusjohtajan palkitsemisen tulisi olla sidottuna tiiviisti strategiaan, jonka tavoitteena on pitkäaikainen arvon luominen. Hallitus määrittää vuosittain lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmien suoritustasot, ja ne sisältävät yhtiön keskeisiä suoritustasot.

Vastuullisuus osana Cargotecin palkitsemisperiaatteita on ollut keskeisessä asemassa yhtiön perustamisesta saakka. Vuosien varrella Cargotecin hallitus on arvioinut useita erilaisia malleja kestävän toiminnan yhdistämisestä johdon palkitsemiseen. Arvioiden perusteella kestävän kehityksen teemoja on viime vuosina harkitusti otettu yhtiön johdon kannustinohjelmiin.

Vuoden 2022 tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman arviointikriteereihin kuuluivat yhtiön ekoratkaisujen tuoteryhmän tilaukset sekä Mission Climate -ilmasto-ohjelman tiekartta. Nämä ovat konkreettisia mitattavia asioita, jotka ovat tuoneet asiakkaidemme päästöjä vähentävien ratkaisujen tarjonnan ja myynnin lisäämisen osaksi johdon palkitsemisen perusteita. Kestävän kehityksen mittareiden mukanaolo johdon palkitsemisen arvioinnissa on prosessi, joka kehittyi tulevina vuosina.

Cargotec ja Konecranes ilmoittivat sulautumisaikastaan lokakuussa 2020. Kilpailuviranomaiset EU:ssa ja Kiinassa olivat jo hyväksyneet yhdistymisen, mutta maaliskuussa 2022 Yhdistyneen kuningaskunnan kilpailuviranomainen ilmoitti, että se ei hyväksy sulautumista. Suunnitellun sulautumisen toteutuminen olisi edellyttänyt kaikkien asianmukaisten kilpailuviranomaisten hyväksyntää, mistä johtuen Cargotec ja Konecranes peruuttivat suunnitellun sulautumisen.

Sulautuminen olisi luonut arvoa teollisuudenalallemme ja osakkeenomistajillemme, ja yhdistyminen olisi luonut vahvan eurooppalaisen yhtiön. Peruuntuminen oli

kuitenkin tosiasia, jonka jälkeen yhtiö otti määrätietoisena askeleen eteenpäin ja ilmoitti täsmennetyistä strategistaan vuoden alkupuolella.

Täsmennetyin strategian mukaisesti yhtiö keskittyy kestävään ja kannattavaan kasvuun ydinliiketoiminnoissaan Hiabissa ja Kalmarissa sekä vetäytyy Kalmarin raskaiden nostureiden liiketoiminnasta. MacGregorin suhteen Cargotecin hallitus päätti strategisten vaihtoehtojen arvioinnin jälkeen marraskuussa, että MacGregor ei tulevaisuudessa kuulu Cargotecin portfolioon.

Strategian toteutus eteni vuoden 2022 kuluessa hyvin. Kalmarin raskaiden nostureiden osalta niiden immateriaalioikeudet on myyty alihankkijalle, ja valtaosa tilauskannasta on suunniteltu toimitettavaksi vuoden 2023 aikana. Liiketoiminta-alueiden itsenäisyyttä lisäävät toimintamallin muutokset on nekin otettu käyttöön.

Täsmennetyin strategian tukemana Cargotecin liiketoiminnallinen suoritus vuonna 2022 oli hyvä. Vuotta leimasivat useat globaalit kriisit, mutta niistä huolimatta yhtiön saadut tilaukset, liikevaihto ja vertailukelpoinen liikevoitto olivat ennätystasolla. Myös huolto liiketoiminnan ja ekoratkaisujen tuoteryhmän liikevaihto olivat ennätyskorkeat. Asiakkaiden kiinnostus ekotehokkaita laitteita kohtaan on jatkuvassa kasvussa, mikä luo Cargotecille ja sen liiketoiminta-alueille selkeän ja kasvavan liiketoimintamahdollisuuden.

Joulukuussa 2022 Cargotecin toimitusjohtaja Mika Vehviläinen ilmoitti yhtiön hallitukselle aikeistaan siirtyä

eläkkeelle tehtävästään vuoden 2023 aikana, jonka jälkeen hallitus käynnisti seuraajan etsinnän.

Mikan johdolla Cargotecissa on tehty erittäin tärkeitä muutoksia yhtiön strategiaan, rakenteeseen ja suorituskykyyn, ja niiden myötä yhtiö suuntaa tulevaisuuteen vahvoista asemista. Kehitystyö liiketoiminnan vahvuksien entistä tehokkaampaan hyödyntämiseen jatkuu, ja kiitämme lämpimästi Mikaa hänen johtajuudestaan ja työstään Cargotecin hyväksi.

Jaakko Eskola

Hallituksen sekä hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Palkitseminen lyhyesti vuonna 2022

Cargotecin palkitsemispolitiikan pääperiaatteita noudatettiin vuoden 2022 aikana. Tilikaudella 2022 Cargotecin toimitusjohtajan Mika Vehviläisen vuosittainen kiinteä palkka oli 727 661 euroa, sisältäen luontoisedut. Lisäksi hänelle maksettiin seuraavat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien mukaiset palkkiot: Lyhyen kannustinohjelman palkkio 179 608 euroa (2021 vuosibonusohjelma, palkkio perustuu vuoden 2021 suoritukseen). Matching-osakepalkkio-ohjelmasta hänelle maksettiin 613 804 euron mukainen palkkio. Lisäksi hänelle maksettiin 700 000 euron lisäeläkemaksu. Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot vuonna 2022 (2021) olivat yhteensä: 2 221 073 euroa (2 453 614 euroa).

Vuonna 2022 toimitusjohtaja osallistui seuraaviin lyhyen ja pitkän aikavälin ohjelmiin (muuttuva, suoritukseen perustuva palkitseminen):

- 2022 vuosibonusohjelma (STI): Ansainta 447 911 euroa / 48 % maksimista. Ohjelman tarkoitus on palkita ja kannustaa taloudellisten ja strategisten tavoitteidemme saavuttamiseen Cargotecin liiketoimintastrategian mukaisesti.
- 2020–2022 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma (LTI): Ansainta 8 133 B-sarjan osaketta / 100 % maksimista mittausjaksolta 2022 (palkkion maksu vuonna 2023 mittausjakson 2022 jälkeen).
- 2021–2023 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma (LTI): Ansainta 6 969 B-sarjan osaketta / 91 % maksimista mittausjaksolta 2022 (palkkion maksu vuonna 2024 mittausjaksojen 2022 ja 2023 jälkeen).
- 2022–2024 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma (LTI): Ansainta 3 691 B-sarjan osaketta / 49 % maksimista mittausjaksolta 2022 (palkkion maksu vuonna 2025 mittausjaksojen 2022, 2023 ja 2024 jälkeen).
- Tulosperusteisten osakepalkkio-ohjelmien tarkoituksena on sitouttaa yhtiön pitkän aikavälin tavoitteisiin ja tarjota kilpailukykyinen, omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Lisäksi toimitusjohtaja osallistui 2019–2022 matching-osakepalkkio-ohjelmaan. Toimitusjohtaja osallistui myös 2022–2024 sitouttavaan osakepalkkio-ohjelmaan.

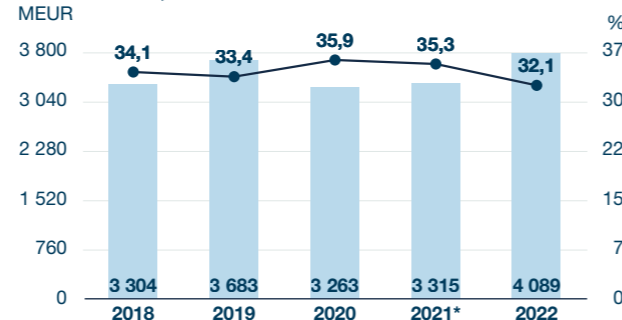
17.3.2022 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen vuosipalkkioihin tehtiin muutoksia vuonna 2022.

Taloudellisen suorituskyvyn ja palkitsemisen kehitys

Taloudellisen suorituskyvyn viiden vuoden kehitys

Seuraavissa kuvaajissa esitetään Cargotecin keskeiset taloudellisen suorituskyvyn sekä osakkeenomistajan tuoton indikaattorit viimeiseltä viideltä vuodelta. Toimitusjohtajan taloudelliset tavoitteet lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä ovat linjassa Cargotecin taloudellisen suorituskyvyn sekä strategisten tavoitteiden kanssa.

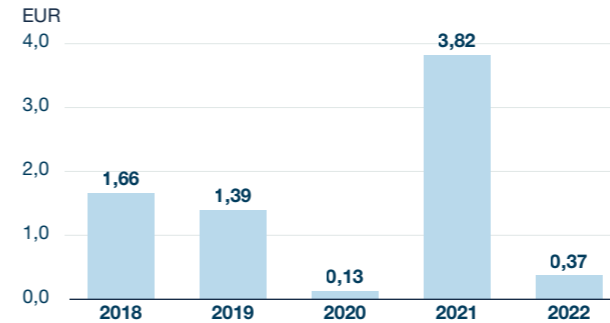
HUOLTO- JA OHJELMISTOLIIKETOIMINNAN LIIKEVAIHTO, % KONSERNIN LIIKEVAIHDOSTA



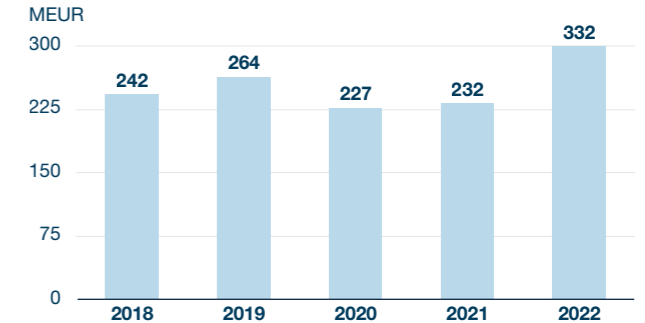
■ Konsernin liikevaihto
■ Huolto- ja ohjelmistoliiketoiminnan liikevaihto, % konsernin liikevaihdosta

*Ohjelmistoliiketoiminnan liikevaihtoon sisältyvät automaatio-ohjelmistot sekä Navis-liiketoimintayksikkö 1.7.2021 asti

LAIMENTAMATON OSAKEKOHTAINEN TULOS



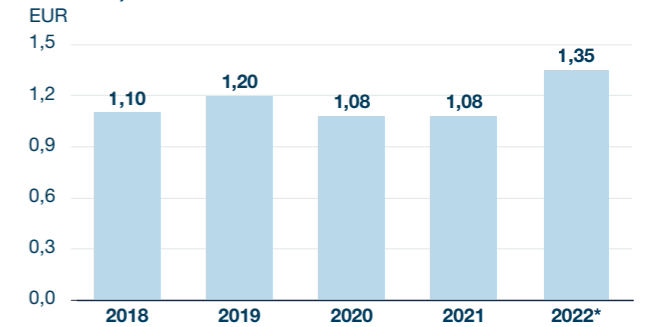
VERTAILUKELPOINEN LIIKEVOITTO



OSAKEKURSSI 2018–2022



OSINKO, B-SARJAN OSAKE



*Hallituksen esitys osingoksi

Toimitusjohtajan maksettujen palkkioiden kehitys euroina

	2018	2019	2020	2021	2022
Kiinteä palkka ¹	701 190	699 659	650 958	704 795	727 661
Lyhyen aikavälin kannustimet (STI) ²	340 184	124 344	580 942	764 452	179 608
Pitkän aikavälin kannustimet (LTI)	1 821 328 ³	715 784 ⁴	106 506 ⁵	163 962 ⁶	0
Rajoitetut osakkeet	-	-	-	-	-
Matching osakkeet	-	-	299 289 ⁷	820 406 ⁸	613 804 ⁹
Lisäeläkemaksut	500 000	0	0	0	700 000
Palkkiot yhteensä	3 362 702	1 539 787	1 637 694	2 453 614	2 221 073
Kehitys					
Peruspalkka	0 %	0 %	0 %	0 %	5 %
Palkkiot yhteensä	18,5 %	-54,2 %	6,4 %	49,8 %	-9,5 %

¹ Vuotuinen kiinteä palkka sisältää peruspalkan, lomarahaa ja luontoisedut. Kuukausittainen peruspalkka 55 000 euroa ajanjaksolla 1.1.2018–31.3.2022 ja 57 750 euroa ajanjaksolla 1.4.2022–31.12.2022.

² Lyhyen aikavälin kannustinohjelman palkkio perustuen edellisen vuoden suoritukseen.

³ Tuloperusteinen osakepalkkio-ohjelma, ansaintajakso 2015–2017.

⁴ Tuloperusteinen osakepalkkio-ohjelmat, ansaintajakso 2016–2018 ja ansaintajakso 2017–2018 (2019 omistus- ja arvontuontijakso).

⁵ Tuloperusteinen osakepalkkio-ohjelma, ansaintajakso 2018–2019 (2020 omistus- ja arvontuontijakso).

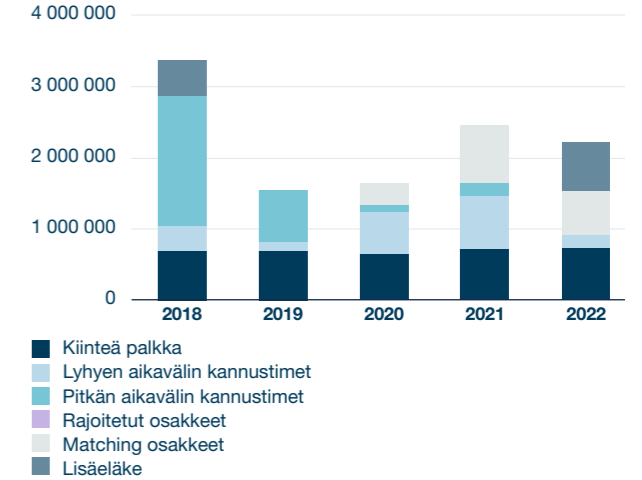
⁶ Tuloperusteinen osakepalkkio-ohjelma, ansaintajakso 2019–2020 (2021 omistus- ja arvontuontijakso).

⁷ Matching-osakepalkkio-ohjelma, ensimmäinen palkkionmaksu vuonna 2020.

⁸ Matching-osakepalkkio-ohjelma, toinen palkkionmaksu vuonna 2021.

⁹ Matching-osakepalkkio-ohjelma, kolmas palkkionmaksu vuonna 2022.

Cargotecin palkitsemispolitiikan mukaisesti palkitsemisohjelmamme edistävät suoritukseen perustuvaa palkitsemista ja tämä näkyy selvästi myös toimitusjohtajan maksetuista kannustinpalkkioista viimeisen viiden vuoden ajalta. Tällä jaksolla toimitusjohtajan peruspalkan nousu on ollut 5 prosenttia (kertakorotus vuonna 2022), kun puolestaan Cargotecin työntekijöiden peruspalkat ovat nousseet globaalisti noin 3 prosenttia vuodessa (mediaani palkankorotus). Hallituksen jäsenillä viimeisin vuosipalkkioiden korotus toteutettiin vuonna 2022.

TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETTUJEN PALKKIOIDEN KEHITYS JA ERITTELY


Hallituksen maksettujen palkkioiden kehitys euroina

	2018	2019	2020	2021	2022
Puheenjohtaja					
Vuosipalkkion kehitys	85 000 (0 %)	85 000 (0 %)	85 000 (0 %)	85 000 (0 %)	95 000 (+11,8 %)
Varapuheenjohtaja					
Vuosipalkkion kehitys	60 000 (0 %)	60 000 (0 %)	60 000 (0 %)	60 000 (0 %)	70 000 (16,7 %)
Hallituksen jäsen					
Vuosipalkkion kehitys	45 000 (0 %)	45 000 (0 %)	45 000 (0 %)	45 000 (0 %)	55 000 (+22,2 %)

Työntekijän peruspalkan kehitys (mediaani)

	2018	2019	2020	2021	2022
Mediaani vuosittainen kehitys	+3,0 %	+2,9 %	+0,0 %	+3,3 %	+4,0 %

Vuosipalkkasuhde

2022 toimitusjohtajan vuotuinen peruspalkka suhteessa kaikkien työntekijöiden vuosiperuspalkan mediaaniin (toimitusjohtajaa lukuun ottamatta): 18,2 (18,0 vuonna 2021).

Hallituksen palkitseminen vuonna 2022

Cargotecin hallituksen palkkiot 1.1.–31.12.2022

Hallituksen jäsen	Valiokuntien jäsenyydet	Vuosipalkkio euroina	Kokouspalkkiot euroina	Palkkiot yhteensä euroina ¹
Jaakko Eskola, puheenjohtaja	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja	69 167	22 000	91 167
Ilkka Herlin, varapuheenjohtaja	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, jäsen	54 583	25 000	79 823
Teuvo Salminen	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, puheenjohtaja	52 500	21 000	73 500
Tapio Hakakari ²	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen	0	6 000	6 000
Teresa Kemppi-Vasama	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen	41 250	21 000	62 250
Johanna Lamminen		41 250	16 000	57 250
Casimir Lindholm	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen	41 250	20 000	61 250
Kaisa Oikkonen	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, jäsen	41 250	21 000	62 250
Heikki Soljama		41 250	16 000	57 250
Yhteensä		382 500	168 000	550 740

¹ Sisältää vuosipalkkion, kokouspalkkiot sekä luontoisedut ajalta 1.1.2022–31.12.2022.

² 17. maaliskuuta 2022 asti.

Varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten vuoden 2022 vuosipalkkioiksi seuraavat:

- Puheenjohtaja 95 000 euroa (85 000 euroa vuonna 2021)
- Varapuheenjohtaja 70 000 euroa (60 000 euroa vuonna 2021)
- Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtaja 70 000 euroa (60 000 euroa vuonna 2021)
- Muut hallituksen jäsenet 55 000 euroa (45 000 euroa vuonna 2021)
- Vuosipalkkio maksetaan neljännesvuosittain rahana
- Hallituksen ja valiokuntien kokouksista maksetaan lisäksi 1 000 euron kokouspalkkio

Toimitusjohtajan palkitseminen

Suorituskriteerien soveltaminen vuonna 2022

Toimitusjohtaja osallistui seuraaviin lyhyen ja pitkänaikavälin kannustinohjelmiin vuonna 2022:

Ohjelma	Tarkoitus	Ansaintajakso	Ansaintamahdollisuus	Suorituskriteeri	Ansainta
STI: 2022 vuosibonusohjelma	Palkitsee ja kannustaa taloudellisten, strategisten, operatiivisten ja kestäväen kehityksen tavoitteidemme saavuttamiseen liiketoimintastrategiamme mukaisesti	2022	Maksimi 130 % vuosittaisesta peruspalkasta	Taloudelliset tavoitteet (80% painoarvo): 2022 vertailukelpoinen liikevoitto (MEUR), 2022 operatiivinen kassavirta (MEUR). Strategiset henkilökohtaiset tavoitteet (20% painoarvo): Cargotecin täsmennetty strategia.	447 911 euroa / 48 % maksimista. Palkkion maksu huhtikuussa 2023.
LTI: 2020–2022 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	Sitouttaa yhtiön pitkän aikavälin tavoitteisiin ja tarjoaa kilpailukykyisen, omistukseen perustuvan palkkio-ohjelman	Mittausjakso 2022 Ansaintajakso 2020–2022	Maksimi 24 400 B-sarjan osaketta ansaintajaksolta 2020–2022	2022 vastuullisuustavoitteet: -ilmasto-ohjelman tiekartta (50% painoarvo) -ekoratkaisujen tuoteryhmän tilaukset (50% painoarvo)	8 133 B-sarjan osaketta / 100 % mittausjakson 2022 maksimista. Ansaintajakso 2020–2022 yhteensä 18 810 B-sarjan osaketta / 77 % maksimista. Palkkion maksu huhtikuuhun 2023 mennessä.
LTI: 2021–2023 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma		Mittausjakso 2022 Ansaintajakso 2021–2023	Maksimi 23 100 B-sarjan osaketta ansaintajaksolta 2021–2023	2022 huoltoliiketoiminnan bruttokate (MEUR)	6 969 B-sarjan osaketta / 91 % mittausjakson 2022 maksimista. Palkkion maksu huhtikuuhun 2024 mennessä, mittausjakson 2023 jälkeen.
LTI: 2022–2024 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma		Mittausjakso 2022 Ansaintajakso 2022–2024	Maksimi 24 500 B-sarjan osaketta ansaintajaksolta 2022–2024	2022 vertailukelpoinen liikevoitto (MEUR)	3 961 B-sarjan osaketta / 49 % mittausjakson 2022 maksimista. Palkkion maksu huhtikuuhun 2025 mennessä, mittausjaksojen 2023 ja 2024 jälkeen.

Osakepohjaiset kannustinohjelmat

Toimitusjohtajan osakepohjaisten kannustinohjelmien puitteet:

- Vuosittain rullaavat tulosperusteiset osakepalkkio-ohjelmat liiketoiminnan ohjaamiseen ja strategisten tavoitteiden saavuttamiseen.
- Muut ohjelmat:
 - Matching-osakepalkkio-ohjelma sitouttamiseen ja osakeomistuksen lisäämiseen
 - Sitouttava osakepalkkio-ohjelma sitouttamiseen

Toimitusjohtajan osakepohjaiset kannustinohjelmat vuonna 2022:

Ohjelma	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
2020–2022 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma		Mittausjakso 1: -Vertailukelpoinen liikevoitto	Mittausjakso 2: -Huoltoliiketoiminnan bruttokate	Mittausjakso 3: -Vastuullisuus tavoitteet	€		
2021–2023 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma			Mittausjakso 1: -Vertailukelpoinen liikevoitto	Mittausjakso 2: -Huoltoliiketoiminnan bruttokate	Mittausjakso 3: -Päätetään myöhemmin	€	
2022–2024 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma				Mittausjakso 1: -Vertailukelpoinen liikevoitto	Mittausjakso 2: -Päätetään myöhemmin	Mittausjakso 3: -Päätetään myöhemmin	€
2019–2022 matching-osakepalkkio-ohjelma	Sijoitus osakkeisiin	€	€	€			
2022-2024 sitouttava osakepalkkio-ohjelma					€	€	

€ = osakkeiden toimitus / palkkion maksu.

Toimitusjohtajan osakepohjaisten kannustimien tarkoitus ja toiminta

2020–2024 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma

Tulosperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024. Kukin ansaintajakso sisältää yhdestä kolmeen mittausjaksoa. Yksi mittausjakso voi olla maksimissaan kolme kalenterivuotta, mikä on yhden ansaintajakson kokonaispituus. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta.

2019–2022 matching-osakepalkkio-ohjelma

Ohjelmaan osallistuvat henkilöt tekevät ohjelman alkamishetkellä sijoituksen Cargotecin osakkeisiin ja saavat lisäosakeohjelman mukaisesti sijoitusta vastaavan määrän lisäosakkeita. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Lisäosakepalkkion ansaintaehto on sidottu työssäoloehtoon siten, että henkilö ansaitsee vuosittain kolmasosan saatujen lisäosakkeiden määrästä, jonka jälkeen osakkeilla on vuoden mittainen luovutusrajoite pois lukien ohjelman viimeisenä vuonna ansaitut lisäosakkeet, joilla ei ole luovutusrajoitetta.

2022–2024 sitouttava osakepalkkio-ohjelma

Uuden sitouttavan osakepalkkio-ohjelman 2022–2024 mukainen palkkio on ehdollinen hallituksen määrittämien strategisten tavoitteiden saavuttamiselle. Palkkio maksetaan kahdessa erässä, puolet keväällä 2023 ja puolet keväällä 2024. Ohjelman ensimmäisestä erästä palkkiona maksettuja osakkeita ei saa myydä, siirtää, pantata tai muuten luovuttaa rajoitusjaksolla joka päättyy 31.12.2023. Lisäksi palkkioon sisältyy rahana maksettava osuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseksi.

Yhteenveto toimitusjohtajalle raportointikaudella myönnetystä, ansaituista ja maksetuista osakepohjaisista kannustimista

Ohjelma	Ansaintajakso	Myöntämispäivämäärä	Maksupäivämäärä	Päivämäärä, jolloin osakkeet vapautuvat rajoituksista	Suorituskriteeri	Myönnettyjen netto-osakkeiden maksimimäärä	Ansaittu palkkio % maksimista	Ansaittujen netto-osakkeiden lukumäärä
2019–2022 matching-osakepalkkio-ohjelma	2019–2022	1.3.2019	Yhtiön maksama kolmas erä 31.3.2022.	31.3.2022	Henkilökohtainen sijoitus osakkeisiin ja osakkeiden jatkuva omistus	24 770	1/3 kaikista matching osakkeista on toimitettu vuonna 2022	8 258
2020–2022 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	2020–2022	8.4.2020	Huhtikuuhun 2023 mennessä	Huhtikuu 2023	2022 vastuullisuus tavoitteet	24 400	Mittausjakso 2022: 100 % Ohjelma yhteensä: 77 %	Mittausjakso 2022: 8 133 Ohjelma yhteensä: 18 810
2021–2023 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	2021–2023	13.4.2021	Huhtikuuhun 2024 mennessä	Huhtikuu 2024	2022 huolto- ja liiketoiminnan bruttokate; 2023 päättää hallitus	23 100	Mittausjakso 2022: 91 %	Mittausjakso 2022: 6 969
2022–2024 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	2022–2024	13.5.2022	Huhtikuuhun 2025 mennessä	Huhtikuu 2025	2022 vertailukelpoinen liikevoitto; 2023 ja 2024 päättää hallitus	24 500	Mittausjakso 2022: 49 %	Mittausjakso 2022: 3 961
2022–2024 sitouttava osakepalkkio-ohjelma	2022–2024	13.5.2022	Ensimmäinen maksuerä keväällä 2023 ja toinen maksuerä huhtikuuhun 2024 mennessä	Ensimmäinen maksuerä: 31.12.2023 Toinen maksuerä: Huhtikuu 2024	Hallituksen asettamat strategiset tavoitteet	29 350	2022 strategiset tavoitteet: 100%	2022 strategiset tavoitteet / ensimmäinen maksuerä: 14 675

Ansaittujen osakkeiden lisäksi yhtiö maksaa rahaosuuden palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseksi.

Tulosperusteisissa osakepalkkio-ohjelmissa palkkion arvo myöntämishetkellä on maksimissaan 230 % vuosittaisesta peruspalkasta palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2022

Kiinteä palkka	Lisäeläkemaksut	Maksetut lyhyen aikavälin kannustimet	Maksetut pitkän aikavälin kannustimet	Maksetut matching osakkeet	Maksetut palkkiot yhteensä vuonna 2022
727 661	700 000	179 608	0	613 804	2 221 073

Maksetut lyhyen aikavälin kannustimet

Ohjelma	Ansaintajakso	Ansaintamahdollisuus % peruspalkasta tavoitetaso / maksimitaso	Suorituskriteerit	Ansaittu palkkio %:a maksimista	Palkkio euroina
STI: 2021 vuosibonusohjelma	2021	65 % / 130 %	2021 vertailukelpoinen liikevoitto 2021 operatiivinen kassavirta 2021 strategiset henkilökohtaiset tavoitteet	20 %	179 608

Maksetut osakepohjaiset kannustimet

Ohjelma	Ansaintajakso	Palkkio B-sarjan osakkeina / brutto euroina
2019–2022 Matching Share Programme	2022 (yhtiön maksama kolmas erä)	8 258 netto-osaketta / 613 804 euroa

Eläke

Toimitusjohtaja Mika Vehviläinen on oikeutettu suomalaisen lakisääteisen työntekijän eläkelain mukaiseen eläkkeeseen. Hän on myös oikeutettu maksuperusteiseen lisäeläkkeeseen. Eläkesopimuksen mukaisesti toimitusjohtaja on oikeutettu jäämään eläkkeelle 65 vuoden iässä. Mikäli toimitusjohtajan toimisuhte päättyy ennen eläkesopimuksen mukaista 65 vuoden eläkeikää, toimitusjohtajalla on oikeus aloittaa lisäeläkkeen nostaminen 62 vuoden iästä. Toimitusjohtajalle maksettiin 700 000 euron lisäeläkemaksu vuonna 2022.

MAKSETTUJEN PALKKIOIDEN RAKENNE VUONNA 2022
