

CARGOTECIN JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN 2020

(POISLUKIEKIN TOIMITUSJOHTAJA)

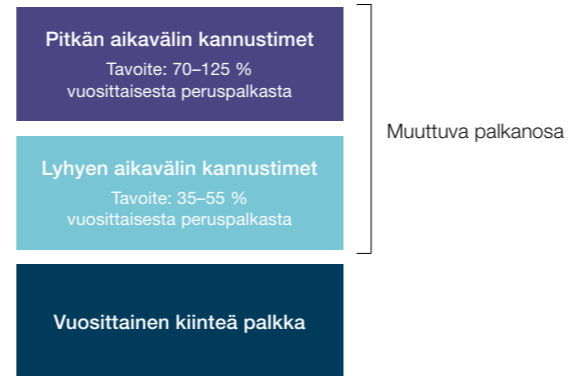
Päätöksentekojärjestys

Cargotecin palkitsemis- ja etuusohjesääntöä (Compensation and benefits policy) sovelletaan johtoryhmän kokonaispalkan määrittelyssä. Ohjesäännön hyväksyy hallitus. Hallitus päättää johtoryhmän palkoista, lyhyen aikavälin kannustinohjelmista ja eduista toimitusjohtajan sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta. Lisäksi hallitus päättää pitkän aikavälin kannustinohjelmien sisällöstä, kohderyhmästä ja allokaatioista nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelemien esityksen perusteella.

Palkitsemisen rakenne

Johtoryhmän kokonaispalkkarakenne koostuu kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen ja kannustinjärjestelmästä, joissa on määritelty sekä pitkän että lyhyen aikavälin tavoitteet. Muuttuva palkanosa koostuu pitkän aikavälin tavoitteisiin sidotuista osakepohjaisista kannustinohjelmista sekä lyhyen aikavälin tulospalkkiosta. Seuraamme tarkasti olennaisia markkinakäytäntöjä määrittäessämme palkitsemiselementtejä.

Tavoitteiden mukainen palkitseminen yhteensä



Lyhyen aikavälin kannustinohjelma

Vuosibonusohjelma:

Ohjelman tarkoitus	Palkitsee ja kannustaa taloudellisten, strategisten, operatiivisten ja kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseen Cargotecin liiketoimintastrategian mukaisesti.
Ansaintajakso	1 vuosi, bonuksen lykkäystä ei sovelleta.
Suorituskriteeri	Cargotecin tai liiketoiminta-alueiden taloudelliset tavoitteet ja strategiset henkilökohtaiset tavoitteet.
Maksimi ansaintamahdollisuus	70–110 % vuosittaisesta peruspalkasta. Vaihtelee roolin mukaisesti.

Cargotecin vuotuinen suorituksen johtamisen prosessi yhdistää strategiset tavoitteet, suorituksen sekä palkitsemisen:



Pitkän aikavälin kannustinohjelmien

Käynnissä olevat osakepalkkio-ohjelmat maaliskuussa 2021:

Ohjelma	2019	2020	2021	2022	2023	2024
2019–2021 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	Mittausjakso 1: -Huoltoliiketoiminnan bruttokate	Mittausjakso 2: -Vertailukelpoinen liikevoitto	€			
2020–2022 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma		Mittausjakso 1: -Vertailukelpoinen liikevoitto	Mittausjakso 2: -Huoltoliiketoiminnan bruttokate	Mittausjakso 3: -Päätetään myöhemmin	€	
2021–2023 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma			Mittausjakso 1: -Vertailukelpoinen liikevoitto	Mittausjakso 2: -Päätetään myöhemmin	Mittausjakso 3: -Päätetään myöhemmin	€
2019–2022 Matching-osakepalkkio-ohjelma	Sijoitus osakkeisiin	€	€	€		
2020 Sitottava osakepalkkio-ohjelma				€		
2019 Rajoitettujen osakkeiden ohjelma						

€ = osakkeiden toimitus / palkkion maksu.

2017–2020 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma

Tulosperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa on kolme vuosittain myönnettävää kannustinohjelmajaksoa, joissa jokaisessa on palkkion ansaintaedellytyksenä kolmen vuoden työssäoloehto (kalenterivuodet 2017–2019, 2018–2020 ja 2019–2021) sekä ensimmäisenä kahtena kalenterivuotena taloudellisiin tavoitteisiin perustuvia ansaintakriteereitä, jotka asetetaan erikseen kullekin vuodelle. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Kunkin kannustinohjelmajakson osakepalkkio maksetaan kahden vuoden jälkeen ansaintakriteereiden toteuman perusteella ja niihin liittyy noin yhden vuoden mittainen luovutusrajoitus.

Ansaintajakso	Ansaintajakso 2019–2020 + omistus- ja arvonluontijakso 2021; yhteensä kolmivuotinen kannustinohjelma.
Suorituskriteeri	Cargotecin tai liiketoiminta-alueiden taloudelliset tavoitteet.
Maksimi ansaintamahdollisuus	70–250 % vuosittaisesta peruspalkasta. Vaihtelee roolin mukaisesti.

2020–2024 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma

Tulosperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024. Kukin ansaintajakso sisältää yhdestä kolmeen mittausjaksoa. Yksi mittausjakso voi olla maksimissaan kolme kalenterivuotta, mikä on yhden ansaintajakson kokonaispituus. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta.

Ansaintajakso	3 vuotta.
Suorituskriteeri	Cargotecin tai liiketoiminta-alueiden taloudelliset tavoitteet.
Maksimi ansaintamahdollisuus	140–250 % vuosittaisesta peruspalkasta. Vaihtelee roolin mukaisesti.

Muut osakepohjaiset kannustinohjelmien joihin valikoidut johtoryhmän jäsenet osallistuvat:

- 2019 rajoitettujen osakkeiden ohjelma
- 2019–2022 matching-osakepalkkio-ohjelma
- 2020 sitottava osakepalkkio-ohjelma

Muiden osakepohjaisten kannustimien tarkoitus ja toiminta

2019 rajoitettujen osakkeiden ohjelma

Rajoitettujen osakkeiden ohjelma on suunnattu hallituksen valitsemille avainhenkilöille. Vuoden 2019 ohjelmassa ansaintajakson ansaintakriteerinä on kahden vuoden työssäoloehdon täytyminen. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa siihen liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

2019–2022 matching-osakepalkkio-ohjelma

Ohjelmaan osallistuvat henkilöt ovat tehneet ohjelman alkamishetkellä sijoituksen Cargotecin osakkeisiin ja saavat lisäosakeohjelman mukaisesti sijoitusta vastaavan määrän lisäosakkeita. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Lisäosakepalkkion ansaintaehto on sidottu työssäoloehdoton siten, että henkilö ansaitsee vuosittain kolmasosan saatujen lisäosakkeiden määrästä, jonka jälkeen osakkeilla on vuoden mittainen luovutusrajoite pois lukien ohjelman viimeisenä vuonna ansaitut lisäosakkeet, joilla ei ole luovutusrajoitetta.

2020 sitouttava osakepalkkio-ohjelma

Vuoden 2020 sitouttava osakepalkkio-ohjelma on tarkoitettu siirtymäajalle ennen Cargotecin ja Konecranes Oyj:n sulautumisen täytäntöönpanoa. Ohjelman tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet, varmistaa liiketoiminnan jatkuminen siirtymäajalla ja sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön. Ohjelman palkkio on ehdollinen sulautumisen täytäntöönpanolle. Lisäksi palkkio edellyttää voimassa olevaa työ- tai toimisuuhdetta ja sen jatkumista odotusajalla. Palkkio maksetaan B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Ohjelmasta palkkiona saatuja osakkeita ei saa myydä, siirtää, pantata tai muuten luovuttaa 12 kuukauden mittaisella rajoitusjaksolla. Rajoitusjakso alkaa sulautumisen täytäntöönpanoa seuraavana päivänä.

Osakeomistuksen suositus

Yhden vuoden bruttoperuspalkka. Suositus täytetään pidättäytymällä myymästä osakkeita, joita on saatu palkkioksi Cargotecin osakepohjaisista palkitsemisohjelmista.

Eläke

Johtoryhmän suomalaisilla jäsenillä on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen. Heidän eläkeikänsä määräytyy lakisääteisen järjestelmän puitteissa. Lisäksi yhdellä suomalaisella jäsenellä on maksuperusteinen lisäeläke. MacGregor-liiketoiminta-alueen johtajalla on paikallisen markkinakäytännön mukainen maksuperusteinen lisäeläkejärjestely.

Erokorvaukset

Johtoryhmän jäsenillä irtisanomisaika on kuusi kuukautta, ja heillä on oikeus 6 kuukauden erorahaan.

Maksetut palkkiot vuonna 2020

Maksetut palkkiot vuonna 2020, euroa	Johtoryhmä (yhteensä)*
Peruspalkka luontoisetuineen	2 821 611
Lyhyen aikavälin kannustimet (perustuen vuoden 2019 suoritukseen, bruttopalkkio ennen verojen ja sivukulujen vähentämistä)	1 957 329
Pitkän aikavälin kannustimet: 2018 osakepohjainen kannustinohjelma (bruttopalkkio ennen verojen ja sivukulujen vähentämistä)	347 297
Matching-osakkeet: Ensimmäinen maksuerä vuonna 2020 (bruttopalkkio ennen verojen ja sivukulujen vähentämistä)	639 390
Yhteensä	5 765 627

* Outi Aaltonen, Carina Geber-Teir, Antti Kaunonen, Mikael Laine, Stefan Lampa, Soili Mäkinen, Mikko Pelkonen, Mikko Puolakka, Scott Phillips, Michel van Roozendaal.

Vuonna 2020 toimitettujen osakkeiden määrä	Johtoryhmä (yhteensä)*
2018 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma: Ansaintajakso 2018–2019 + arvonaluontijakso 2020; B-sarjan osakkeet	9 876
2019–2022 matching-osakepalkkio-ohjelma: Ensimmäinen maksuerä 2020; B-sarjan osakkeet	20 640
Yhteensä	30 516

Vuonna 2020 myönnettyjen osakkeiden nettomäärä	Johtoryhmä (yhteensä)*
2020 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma: Ansaintajakso 2020–2022; tavoitteen mukainen suoriutuminen, B-sarjan osakkeiden nettomäärä. Lisäksi rahamaksu verojen kattamiseen.	54 255
2020 sitouttava osakepalkkio-ohjelma; B-sarjan osakkeiden nettomäärä. Lisäksi rahamaksu verojen kattamiseen.	33 845
Yhteensä	88 100