

# CARGOTECIN JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN 2022 (POISLUKIEEN TOIMITUSJOHTAJA)

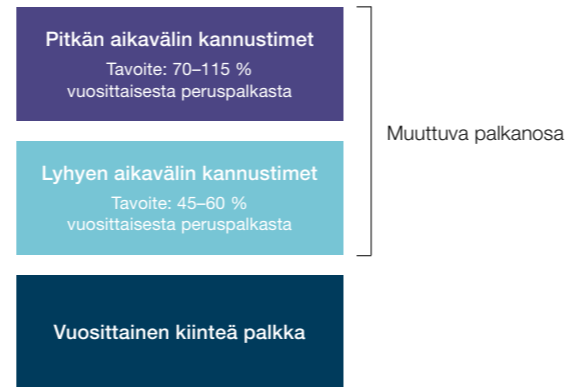
## Päätöksentekojärjestys

Cargotecin palkitsemis- ja etuusohjesääntöä (Compensation and benefits policy) sovelletaan johtoryhmän kokonaispalkan määrittelyssä. Ohjesääntöä hyväksyy hallitus. Hallitus päättää johtoryhmän palkoista, lyhyen aikavälin kannustinohjelmista ja eduista toimitusjohtajan sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta. Lisäksi hallitus päättää pitkän aikavälin kannustinohjelmien sisällöstä, kohderyhmästä ja allokaatioista nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmisteleman esityksen perusteella.

## Palkitsemisen rakenne

Johtoryhmän kokonaispalkkarakenne koostuu kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen ja kannustinjärjestelmistä, joissa on määritelty sekä pitkän että lyhyen aikavälin tavoitteet. Muuttuva palkanosa koostuu pitkän aikavälin tavoitteisiin sidotuista osakepohjaisista kannustinohjelmista sekä lyhyen aikavälin tulospalkkiosta. Seuraamme tarkasti olennaisia markkinakäytäntöjä määrittäessämme palkitsemiselementtejä.

## Tavoitteiden mukainen palkitseminen yhteensä



## Lyhyen aikavälin kannustinohjelma

### Vuosibonusohjelma:

Ohjelman tarkoitus	Palkitsee ja kannustaa taloudellisten, strategisten, operatiivisten ja kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseen Cargotecin liiketoimintastrategian mukaisesti.
Ansaintajakso	1 vuosi, bonuksen lykkäystä ei sovelleta.
Suorituskriteeri	Cargotecin tai liiketoiminta-alueiden taloudelliset tavoitteet ja strategiset henkilökohtaiset tavoitteet.
Maksimi ansaintamahdollisuus	90–120% vuosittaisesta peruspalkasta. Vaihtelee roolin mukaisesti.

## Cargotecin vuotuinen suorituksen johtamisen prosessi yhdistää strategiset tavoitteet, suorituksen sekä palkitsemisen:



## Pitkän aikavälin kannustinohjelmat

### Osakepalkkio-ohjelmat toukokuussa 2023:

Ohjelma	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
2020–2022 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma *	Mittausjakso 1: -Vertailukelpoinen liikevoitto	Mittausjakso 2: -Huolto liiketoiminnan bruttokate	Mittausjakso 3: -Ekoratkaisujen tuoteryhmän tilaukset & ilmasto-ohjelman tiekartta	€			
2021–2023 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma *		Mittausjakso 1: -Vertailukelpoinen liikevoitto	Mittausjakso 2: -Huolto liiketoiminnan bruttokate	Mittausjakso 3: -Päätetään myöhemmin	€		
2022–2024 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma *			Mittausjakso 1: -Vertailukelpoinen liikevoitto	Mittausjakso 2: -Päätetään myöhemmin	Mittausjakso 3: -Päätetään myöhemmin	€	
2022–2024 Sitouttava osakepalkkio-ohjelma				€	€		
2022–2024 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma*				Mittausjakso 1: -Osakekohtainen tulos (EPS)	Mittausjakso 2: -Päätetään myöhemmin	Mittausjakso 3: -Päätetään myöhemmin	€
2023–2025 Sitouttava osakepalkkio-ohjelma						€	

€ = osakkeiden toimitus / palkkion maksu.

\* Rajoitettuja osakkeita voidaan myöntää osana kokonaispalkitsemista tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman lisäksi. Rajoitettujen osakkeiden ohjelman kokonaispituus on vastaava kuin tulosperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa (3 vuotta).

### 2020–2024 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma

Tulosperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024. Kukin ansaintajakso sisältää yhdestä kolmeen mittausjaksoa. Yksi mittausjakso voi olla maksimissaan kolme kalenterivuotta, mikä on yhden ansaintajakson kokonaispituus. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta.

### 2023–2025 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma

Tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman ansaintajaksona ovat kalenterivuodet 2023–2025. Ansaintajakso sisältää kolme yhden kalenterivuoden pituista mittausjaksoa. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta.

<b>Ansaintajakso</b>	3 vuotta.
<b>Suorituskriteeri</b>	Cargotecin tai liiketoiminta-alueiden taloudelliset ja kestävän kehityksen tavoitteet.
<b>Maksimi ansaintamahdollisuus</b>	140–230 % vuosittaisesta peruspalkasta. Vaihtelee roolin mukaisesti. Sisältää sekä tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman että rajoitettujen osakkeiden ohjelman allokaation.

Muut osakepohjaiset kannustinohjelmat, joihin valikoidut johtoryhmän jäsenet osallistuvat:

- 2022–2024 sitouttava osakepalkkio-ohjelma
- 2023–2025 sitouttava osakepalkkio-ohjelma

## Muiden osakepohjaisten kannustimien tarkoitus ja toiminta

### 2022–2024 sitouttava osakepalkkio-ohjelma

Sitouttavan osakepalkkio-ohjelman 2022–2024 mukainen palkkio on ehdollinen hallituksen määrittämien strategisten tavoitteiden saavuttamiselle. Palkkio maksetaan kahdessa erässä, puolet keväällä 2023 ja puolet keväällä 2024. Ohjelman ensimmäisestä erästä palkkiona maksettuja osakkeita ei saa myydä, siirtää, pantata tai muuten luovuttaa rajoitusjaksolla, joka päättyy 31.12.2023. Lisäksi palkkioon sisältyy rahana maksettava osuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseksi.

### 2023–2025 sitouttava osakepalkkio-ohjelma

Sitouttavan osakepalkkio-ohjelman 2023–2025 mukainen palkkio on ehdollinen hallituksen määrittämien strategisten tavoitteiden saavuttamiselle. Lisäksi palkkio edellyttää voimassa olevaa työ- tai toimisuhdetta. Palkkio maksetaan vuoden 2025 alussa. Ohjelmasta palkkiona maksettuja osakkeita ei saa myydä, siirtää, pantata tai muuten luovuttaa rajoitusjaksolla, joka päättyy kuusi kuukautta palkkion maksamisen jälkeen.

### Osakeomistuksen suositus

Yhden vuoden bruttoperuspalkka. Suositus täytetään pidättäytymällä myymästä osakkeita, joita on saatu palkkioksi Cargotecin osakepohjaisista palkitsemisohjelmista.

### Eläke

Johtoryhmän suomalaisilla jäsenillä on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen. Heidän eläkeikänsä määräytyy lakisääteisen järjestelmän puitteissa. Lisäksi yhdellä suomalaisella jäsenellä on maksuperusteinen lisäeläke. Kalmar- ja Hiab-liiketoiminta-alueiden johtajilla on paikallisen markkinakäytännön mukainen maksuperusteinen lisäeläkejärjestely.

### Erokorvaukset

Johtoryhmän jäsenillä irtisanomisaika on kuusi kuukautta, ja heillä on oikeus kuuden kuukauden erorahaan.

## Maksetut palkkiot vuonna 2022

Maksetut palkkiot vuonna 2022, euroa	Johtoryhmä (yhteensä)*
Peruspalkka luontoisetuineen	3 187 832
Lyhyen aikavälin kannustimet (perustuen vuoden 2021 suoritukseen, bruttopalkkio ennen verojen ja sivukulujen vähentämistä)	1 602 692
Matching-osakkeet: kolmas maksuerä vuonna 2022 (bruttopalkkio ennen verojen ja sivukulujen vähentämistä)	1 089 731
Lisäeläkemaksut	500 000
<b>Yhteensä</b>	<b>6 380 255</b>

\* Outi Aaltonen, Leif Byström, Carina Geber-Teir, Antti Kaunonen (30.6.2022 asti), Mikael Laine, Soili Mäkinen, Mikko Pelkonen, Mikko Puolakka, Scott Phillips, Michel van Roozendaal.

Vuonna 2022 toimitettujen osakkeiden määrä	Johtoryhmä (yhteensä)
2019–2022 matching-osakepalkkio-ohjelma: kolmas maksuerä 2022; B-sarjan osakkeet	16 516
<b>Yhteensä</b>	<b>16 516</b>

Vuonna 2022 myönnettyjen osakkeiden nettomäärä	Johtoryhmä (yhteensä)
2022 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma: ansaintajakso 2022–2024; tavoitteen mukainen suoriutuminen, B-sarjan osakkeiden nettomäärä. Lisäksi rahamaksu verojen ja sivukulujen kattamiseen.	26 750
2022–2024 rajoitettujen osakkeiden ohjelma, B-sarjan osakkeiden nettomäärä. Lisäksi rahamaksu verojen ja sivukulujen kattamiseen.	11 950
2022–2024 sitouttava osakepalkkio-ohjelma, B-sarjan osakkeiden nettomäärä. Lisäksi rahamaksu verojen ja sivukulujen kattamiseen.	32 400
<b>Yhteensä</b>	<b>71 100</b>