

CARGOTECIN JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN 2021

(POISLUKIEKIN TOIMITUSJOHTAJA)

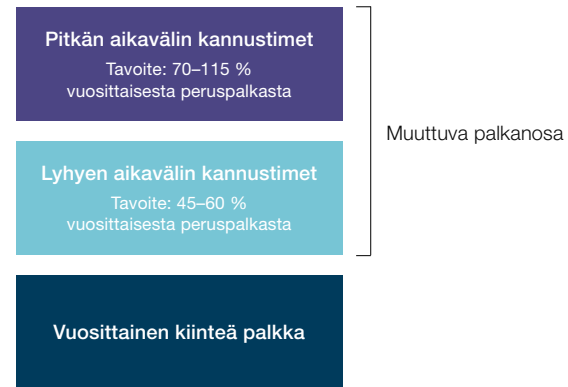
Päätöksentekojärjestys

Cargotecin palkitsemis- ja etuusohjesääntöä (Compensation and benefits policy) sovelletaan johtoryhmän kokonaispalkan määrittelyssä. Ohjesääntöön hyväksyy hallitus. Hallitus päättää johtoryhmän palkoista, lyhyen aikavälin kannustinohjelmista ja eduista toimitusjohtajan sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta. Lisäksi hallitus päättää pitkän aikavälin kannustinohjelmien sisällöstä, kohderyhmästä ja allokatioista nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmisteleman esityksen perusteella.

Palkitsemisen rakenne

Johtoryhmän kokonaispalkkarakenne koostuu kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen ja kannustinjärjestelmistä, joissa on määritelty sekä pitkän että lyhyen aikavälin tavoitteet. Muuttuva palkanosa koostuu pitkän aikavälin tavoitteisiin sidotuista osakepohjaisista kannustinohjelmista sekä lyhyen aikavälin tulospalkkiosta. Seuraamme tarkasti olennaisia markkinakäytäntöjä määrittäessämme palkitsemiselementtejä.

Tavoitteiden mukainen palkitseminen yhteensä



Lyhyen aikavälin kannustinohjelmat

Vuosibonusohjelma:

Ohjelman tarkoitus	Palkitsee ja kannustaa taloudellisten, strategisten, operatiivisten ja kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseen Cargotecin liiketoimintastrategian mukaisesti.
Ansaintajakso	1 vuosi, bonuksen lykkäystä ei sovelleta.
Suorituskriteeri	Cargotecin tai liiketoiminta-alueiden taloudelliset tavoitteet ja strategiset henkilökohtaiset tavoitteet.
Maksimi-ansaintamahdollisuus	90–120 % vuosittaisesta peruspalkasta. Vaihtelee roolin mukaisesti.

Cargotecin vuotuinen suorituksen johtamisen prosessi yhdistää strategiset tavoitteet, suorituksen sekä palkitsemisen:



Pitkän aikavälin kannustinohjelmat

Käynnissä olevat osakepalkkio-ohjelmat toukokuussa 2022:

Ohjelma	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
2020–2022 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma		Mittausjakso 1: -Vertailukelpoinen liikevoitto	Mittausjakso 2: -Huoltoliiketoiminnan bruttokate	Mittausjakso 3: -Ekoratkaisujen tuoteryhmän tilaukset & ilmasto-ohjelman tiekartta	€		
2021–2023 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma			Mittausjakso 1: -Vertailukelpoinen liikevoitto	Mittausjakso 2: -Huoltoliiketoiminnan bruttokate	Mittausjakso 3: -Päätetään myöhemmin	€	
2022–2024 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma				Mittausjakso 1: -Vertailukelpoinen liikevoitto	Mittausjakso 2: -Päätetään myöhemmin	Mittausjakso 3: -Päätetään myöhemmin	€
2019–2022 Matching-osakepalkkio-ohjelma	Sijoitus osakkeisiin	€	€	€			
2022–2024 Sitottava osakepalkkio-ohjelma					€	€	

€ = osakkeiden toimitus / palkkion maksu.

2020–2024 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma

Tulosperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024. Kukin ansaintajakso sisältää yhdestä kolmeen mittausjaksoa. Yksi mittausjakso voi olla maksimissaan kolme kalenterivuotta, mikä on yhden ansaintajakson kokonaispituus. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta.

Muut osakepohjaiset kannustinohjelmat, joihin valikoidut johtoryhmän jäsenet osallistuvat:

- 2019–2022 matching-osakepalkkio-ohjelma
- 2022–2024 sitottava osakepalkkio-ohjelma

Ansaintajakso	3 vuotta.
Suorituskriteeri	Cargotecin tai liiketoiminta-alueiden taloudelliset tavoitteet.
Maksimi ansaintamahdollisuus	140–230 % vuosittaisesta peruspalkasta. Vaihtelee roolin mukaisesti.

Muiden osakepohjaisten kannustimien tarkoitus ja toiminta

2019–2022 matching-osakepalkkio-ohjelma

Ohjelmaan osallistuvat henkilöt ovat tehneet ohjelman alkamishetkellä sijoituksen Cargotecin osakkeisiin ja saavat lisäosakeohjelman mukaisesti sijoitusta vastaavan määrän lisäosakkeita. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Lisäosakepalkkion ansaintaehto on sidottu työssäolo-ehdotukseen siten, että henkilö ansaitsee vuosittain kolmasosan saatujen lisäosakkeiden määrästä, jonka jälkeen osakkeilla on vuoden mittainen luovutusrajoite pois lukien ohjelman viimeisenä vuonna ansaitut lisäosakkeet, joilla ei ole luovutusrajoitetta.

2022–2024 sitouttava osakepalkkio-ohjelma

Sitouttavan osakepalkkio-ohjelman 2022–2024 mukainen palkkio on ehdollinen hallituksen määrittämien strategisten tavoitteiden saavuttamiselle. Palkkio maksetaan kahdessa erässä, puolet keväällä 2023 ja puolet keväällä 2024. Ohjelman ensimmäisestä erästä palkkiona maksettuja osakkeita ei saa myydä, siirtää, pantata tai muuten luovuttaa rajoitusjaksolla joka päättyy 31.12.2023. Lisäksi palkkioon sisältyy rahana maksettava osuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseksi.

Osakeomistuksen suositus

Yhden vuoden bruttoperuspalkka. Suositus täytetään pidättäytymällä myymästä osakkeita, joita on saatu palkkioksi Cargotecin osakepohjaisista palkitsemisohjelmista.

Eläke

Johtoryhmän suomalaisilla jäsenillä on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen. Heidän eläkeikänsä määräytyy lakisääteisen järjestelmän puitteissa. Lisäksi yhdellä suomalaisella jäsenellä on maksuperusteinen lisäeläke. Kalmar Mobile Solutions -liiketoiminta-alueen johtajalla on paikallisen markkinakäytännön mukainen maksuperusteinen lisäeläkejärjestely.

Erokorvaukset

Johtoryhmän jäsenillä irtisanomisaika on kuusi kuukautta, ja heillä on oikeus 6 kuukauden erorahaan.

Maksetut palkkiot vuonna 2021

Maksetut palkkiot vuonna 2021, euroa	Johtoryhmä (yhteensä)*
Peruspalkka luontoisetuineen	3 113 543
Lyhyen aikavälin kannustimet (perustuen vuoden 2020 suoritukseen, bruttopalkkio ennen verojen ja sivukulujen vähentämistä)	2 165 518
Pitkän aikavälin kannustimet: 2019 osakepohjainen kannustinohjelma (bruttopalkkio ennen verojen ja sivukulujen vähentämistä)	650 659
Rajoitetut osakkeet: 2019 rajoitettujen osakkeiden ohjelman maksu (bruttopalkkio ennen verojen ja sivukulujen vähentämistä)	233 946
Matching-osakkeet: Toinen maksuerä vuonna 2021 (bruttopalkkio ennen verojen ja sivukulujen vähentämistä)	1 807 063
Yhteensä	7 970 729

* Outi Aaltonen, Leif Byström (28. lokakuuta 2021 alkaen), Carina Geber-Teir, Antti Kaunonen, Mikael Laine, Stefan Lampa (28. lokakuuta 2021 asti), Soili Mäkinen, Mikko Pelkonen, Mikko Puolakka, Scott Phillips, Michel van Roozendaal.

Vuonna 2021 toimitettujen osakkeiden määrä	Johtoryhmä (yhteensä)
2019 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma: Ansaintajakso 2019–2020 + arvonaluontijakso 2021; B-sarjan osakkeet	6 938
Rajoitetut osakkeet: 2019 rajoitettujen osakkeiden ohjelma; B-sarjan osakkeet	2 755
2019–2022 matching-osakepalkkio-ohjelma: Toinen maksuerä 2021; B-sarjan osakkeet	20 640
Yhteensä	30 333

Vuonna 2021 myönnettyjen osakkeiden nettomäärä	Johtoryhmä (yhteensä)
2021 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma: Ansaintajakso 2021–2023; tavoitteen mukainen suoriutuminen, B-sarjan osakkeiden nettomäärä. Lisäksi rahamaksu verojen kattamiseen.	50 550
Yhteensä	50 550