



**KODEKS
POSTĘPOWANIA**

WIADOMOŚĆ OD NASZEGO DYREKTORA GENERALNEGO CASIMIRA LINDHOLMA



Zgodnie z naszą wizją osiągnięcia pozycji światowego lidera w dziedzinie zrównoważonego rozwoju w przepływie ładunków, mamy obowiązek postępować etycznie i odpowiedzialnie we wszystkich aspektach naszej działalności. Jest to szczególnie istotne, jeśli uwzględnić stale zmieniający się kontekst, w którym działamy – globalne konflikty, wyzwania środowiskowe, rozwijające się modele biznesowe i rewolucje technologiczne.

Niniejszy Kodeks postępowania zawiera zasady, którymi się kierujemy. Wszyscy jesteśmy zobowiązani do zapoznania się z nimi oraz zrozumienia i przestrzegania ich w naszej codziennej pracy, niezależnie od pełnionej funkcji czy stanowiska w firmie. Dlatego wprowadziliśmy zmiany w niniejszym Kodeksie postępowania, aby dostarczał nam wskazówek w podejmowaniu etycznych decyzji zgodnych z naszymi wartościami. Zawiera on pięć zasad, którymi się kierujemy. Wszyscy jesteśmy zobowiązani do zapoznania się z tymi zasadami, zrozumienia i stosowania ich w naszej codziennej pracy, niezależnie od pełnionej funkcji lub szczebla w firmowej hierarchii.

- Przestrzegamy przepisów prawa i polityk firmy
- Postępujemy z szacunkiem
- Jesteśmy uczciwi
- Ponosimy odpowiedzialność za nasze działania
- Zabieramy głos

Pamiętajcie, że zachęcam wszystkich do zabierania głosu, jeśli zauważycie coś, co nie wydaje się właściwe! W ten sposób chronicie firmę Cargotec, swoich współpracowników i siebie samych.

Dziękujemy za zaangażowanie w nasz sukces i pomoc w budowaniu bardziej zrównoważonej i etycznej przyszłości!





 **CARGOTEC**

**NASZ
KODEKS**



NASZ KODEKS

ZASADY KODEKSU POSTĘPOWANIA

“Zasady Kodeksu postępowania określają podstawowe wymogi dla naszego postępowania i stanowią sedno naszej kultury etycznej.”

■ PRZESTRZEGAMY PRZEPISÓW PRAWA I POLITYK FIRMY

Działamy uczciwie i robimy to, co należy. Zawsze przestrzegamy przepisów, naszego Kodeksu postępowania oraz polityki i procedur Grupy Cargotec. W przypadku konfliktu obowiązuje wyższy standard.

■ JESTEŚMY UCZCIWI

Działamy w najlepszym interesie firmy Cargotec i unikamy wszelkich konfliktów interesów lub nieetycznych praktyk biznesowych. Jesteśmy uczciwi, prawdomówni i transparentni oraz promujemy wysokie standardy etyki.

■ JESTEŚMY ODPOWIEDZIALNI ZA NASZE DZIAŁANIA

Rozumiemy nasze obowiązki i odpowiadamy za nasze decyzje i działania.

■ DZIAŁAMY Z SZACUNKIEM

Wszystkich ludzi – współpracowników, klientów, dostawców, interesariuszy i innych – traktujemy z godnością i uczciwością. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za inkluzywność naszej organizacji i budowanie kultury ceniącej różnorodne poglądy, pochodzenie, cechy i wiedzę.

■ MÓWIMY GŁOŚNO

Zgłaszamy nasze obawy w dobrej wierze i zawsze zadajemy pytania, gdy mamy wątpliwości. Tworzymy i promujemy kulturę, w której ludzie mogą dzielić się swoimi obawami bez strachu przed odwetem.

NASZ KODEKS WIZJA ŚWIATOWY LIDER W DZIEDZINIE ZRÓWNOWAŻONEGO PRZEŁYWU TOWARÓW

W Cargotec prowadzimy zrównoważone działania w oparciu o całościowe i zrównoważone podejście, z uwzględnieniem aspektów środowiskowych, ludzkich i społecznych oraz kwestii zarządzania. Będąc firmą 1,5 stopnia, staramy się tworzyć wartość dla wszystkich zainteresowanych stron. Czujemy pilność działań w zakresie klimatu i uważamy transformację w kierunku zrównoważonego świata za ważne zjawisko, które zmieni cały przemysł.

CHCEMY BYĆ DOBRĄ ORGANIZACJĄ W KAŻDYM REGIONIE, W KTÓRYM DZIAŁAMY

Główne międzynarodowe kodeksy stosowane przez Cargotec to:

- Powszechna deklaracja praw człowieka
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka,
- UN Global Compact,
- Iprzyjęta przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP) Deklaracja dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz
- wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

STOSOWANIE

Niniejszy Kodeks postępowania jest wiążącym dokumentem dla firmy Cargotec Corporation. Dotyczy on wszystkich dyrektorów, kadry kierowniczej i pracowników Cargotec oraz wszystkich firm, obszarów działalności, jednostek biznesowych i funkcji w Cargotec, niezależnie od lokalizacji geograficznej i osoby prawnej. Kodeks dotyczy również dyrektorów, kadry kierowniczej i pracowników innych podmiotów (jak np. wspólne przedsięwzięcia), w których Cargotec posiada większość akcji lub sprawuje faktyczną kontrolę. Oczekujemy, że nasi sprzedawcy, dostawcy, kontrahenci i inni partnerzy biznesowi będą podzielać i przestrzegać tych samych wysokich standardów etycznych, co my.

Od wszystkich oczekuje się promowania i przestrzegania Kodeksu postępowania, niezależnie od pozycji w organizacji. Ponadto oczekuje się, że liderzy w Cargotec nie tylko będą przestrzegać wymogów kodeksu, ale także zapewnią, że ich zespoły są wystarczająco wyszkolone i przygotowane do radzenia sobie z odpowiednimi dylematami. Oczekuje się ponadto, że liderzy będą udzielać wskazówek tam, gdzie jest to konieczne, i będą przykładem wysokich standardów etyki i zgodności.

Oryginalnym językiem niniejszego Kodeksu postępowania jest język angielski. W przypadku jakichkolwiek rozbieżności między tłumaczeniami, pierwszeństwo ma dokument w języku angielskim.

NASZ KODEKS MODEL PODEJMOWANIA DECYZJI



ZABIERANIE GŁOSU

Naruszenie Kodeksu postępowania Cargotec może narazić naszych pracowników i całą firmę na niebezpieczeństwo. Oslabia to zaufanie, które zdobyliśmy u naszych klientów, akcjonariuszy i innych zainteresowanych stron. Nasza kultura zabierania głosu i polityka braku działań odwetowych zachęcają nas do otwartego podnoszenia i omawiania kwestii oraz pytań dotyczących zgodności, a także do poszukiwania wytycznych. Oczekuje się, że każdy będzie natychmiast zabierać głos, jeśli dowie się o naruszeniu Kodeksu postępowania. Dotyczy to również podejrzeń lub potencjalnych naruszeń.

W Cargotec istnieje kilka sposobów na zgłoszenie naruszeń Kodeksu postępowania. Możliwa jest bezpośrednia rozmowa z przełożonym, działem HR lub działem etyki i zgodności lub skorzystanie z linii SpeakUp. Linia SpeakUp jest przeznaczona do zgłaszania naruszeń niezgodności. Za pośrednictwem linii SpeakUp możliwe jest też anonimowe zgłoszenie, jeśli osoba zgłaszająca nie chce ujawniać swoich danych. W przypadku dokonywania zgłoszenia osobiście firma Cargotec dołoży wszelkich starań, aby chronić tożsamość danej osoby.

Przy dokonywaniu zgłoszenia ważne jest, aby obiektywnie i zgodnie z prawdą przedstawić wszystkie fakty i szczegóły związane z incydentem oraz, jeśli to możliwe, przedstawić dowody. Osoba zgłaszająca otrzyma odpowiedź od zespołu etyki i zgodności, gdy zgłoszenie zostanie przekazane linii SpeakUp. Dział etyki i zgodności może również zadać dodatkowe pytania i prosić o więcej informacji. Dział etyki i zgodności zajmuje się wszystkimi zgłoszeniami i ocenia, czy konieczne jest dochodzenie. Wszystkie dochodzenia prowadzone są w sposób niezależny i obiektywny, zgodnie z zasadami dochodzenia Cargotec. Poufność jest utrzymywana przez cały proces. Od wszystkich pracowników oczekuje się współpracy w dochodzeniach. Po zakończeniu dochodzenia, jeśli okaże się, że doszło do naruszenia, mogą zostać zastosowane kroki naprawcze, w tym działania dyscyplinarne. W stosownych przypadkach osoby zgłaszające mogą otrzymać informacje zwrotne na temat wyników dochodzenia.

Firma Cargotec nie toleruje nękania lub prześladowania, a zgłoszenie naruszenia w dobrej wierze nie prowadzi do żadnych negatywnych konsekwencji związanych z pracą lub karierą. Jednak złośliwe i nieprawdziwe zgłoszenia mogą prowadzić do działań dyscyplinarnych.

www.speakupfeedback.eu/web/cargotec



LUDZIE I SPOŁECZEŃSTWO

ŁUDZIE I SPOŁECZEŃSTWO

PRAWA CZŁOWIEKA I PRACOWNIKA

“Szanujemy prawa człowieka w naszych działaniach i w całym naszym łańcuchu wartości.”

Co musimy wiedzieć

- Prawa człowieka należą w równym stopniu do wszystkich.
- Prawa człowieka obejmują prawo każdego człowieka do wolności myśli, opinii, wypowiedzi, religii i prawa do pokojowych zgromadzeń, a także wolność od wszelkich form dyskryminacji.
- Poszanowanie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, jest integralną częścią działalności Cargotec.
- W Cargotec zobowiązujemy się do pełnego przestrzegania uznanych na szczeblu międzynarodowym praw człowieka i obowiązujących przepisów krajowych i międzynarodowych związanych z pracą.

Jak stosujemy Kodeks

- Zawsze szanujemy prawa człowieka i prawa pracy.
- Naszym celem jest uniknięcie niekorzystnych skutków związanych z prawami człowieka i zawsze łagodzimy lub naprawiamy takie skutki w przypadku ich wystąpienia.
- Zobowiązujemy się do tego, aby wszystkie formy współczesnego niewolnictwa, w tym praca przymusowa, praca obowiązkowa, handel ludźmi lub podobne działania nie miały miejsca w naszej działalności i naszym łańcuchu dostaw.
- Nie angażujemy się ani nie wspieramy wykorzystywania pracy dzieci.
- Szanujemy wolność zrzeszania się naszych pracowników, w tym ich prawo do zrzeszania się w

wybranych przez siebie związkach zawodowych i prowadzenia negocjacji zbiorowych.

- Zapewniamy, że przedstawiciele pracowników nie są dyskryminowani i mogą kontaktować się ze swoimi współpracownikami.
- Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi, w tym dostawcy, będą przestrzegać praw człowieka i praw pracowniczych w duchu uznanych na całym świecie praw człowieka oraz obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów i regulacji dotyczących pracy.
- Niezwłocznie zgłaszamy się do naszego przełożonego lub linii SpeakUp, jeśli podejrzewamy lub obserwujemy jakiegokolwiek naruszenia praw człowieka lub praw pracowniczych.

Na co trzeba uważać

- Zachowujemy czujność podczas prowadzenia działalności gospodarczej w krajach, w których praworządność jest niewystarczająca lub rząd nie jest wybierany wskutek wolnych i otwartych procesów demokratycznych.
- Zaczynamy się martwić jeśli którykolwiek z naszych obecnych lub potencjalnych partnerów biznesowych może naruszać prawa człowieka lub prawa pracownicze.
- Nie możemy dołączać do legalnych związków zawodowych pracowników lub rad pracowniczych.





ŁUDZIE I SPOŁECZEŃSTWO BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

“Mamy prawo do bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.”

Co musimy wiedzieć

- Bezpieczeństwo i dobre samopoczucie każdej osoby, która pracuje dla Cargotec, jest naszym priorytetem.
- Wszyscy mamy prawo i odpowiedzialność, aby nie pracować w sposób, który jest niebezpieczny.
- Mamy obowiązek zatrzymać wszelkie niebezpieczne czynności, które widzimy.
- Zasady i procedury Cargotec w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy wykraczają poza minimalne normy wymagane przez prawo.
- Normy bezpieczeństwa i higieny pracy Cargotec mają zastosowanie niezależnie od tego, czy pracujemy w zakładzie Cargotec, czy w innym miejscu (na przykład w zakładzie klienta).
- Każdy kierownik jest odpowiedzialny za zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy.

Jak stosujemy Kodeks

- Nigdy nie zagrażamy bezpieczeństwu, nawet w obliczu presji czasu, kosztów lub klientów.
- Bierzemy odpowiedzialność za uczynienie naszego środowiska pracy bezpiecznym i zdrowym dla siebie, naszych współpracowników i odwiedzających.

- Zawsze przestrzegamy wszystkich procedur bezpieczeństwa, które mają zastosowanie do naszej pracy, w tym, na przykład, poprzez stosowanie wszystkich wymaganych środków bezpieczeństwa.
- Będąc kierownikami, rozumiemy, że jesteśmy odpowiedzialni za zapewnienie, iż nasi pracownicy znają i przestrzegają wszystkich obowiązujących procedur bezpieczeństwa.
- Promujemy świadomość bezpiecznych i zdrowych zachowań oraz najlepszych praktyk.
- Szybko zgłaszamy niebezpieczne warunki i incydenty związane z bezpieczeństwem oraz podejmujemy odpowiednie działania w celu poprawy i wyciągnięcia wniosków z tych sytuacji.

Na co trzeba uważać

- Niebezpieczne warunki, które mogą stanowić zagrożenie dla zdrowia i bezpieczeństwa Twojego lub innych osób.
- Uszkodzony lub niesprawny sprzęt lub maszyny.
- Współpracownicy, którzy nie używają wymaganej odzieży ochronnej lub sprzętu ochronnego.
- Presja ze strony menedżerów lub współpracowników, aby pójść na skróty w kwestii bezpieczeństwa lub w inny sposób zagrozić bezpieczeństwu.

ŁUDZIE I SPOŁECZEŃSTWO

ŚRODOWISKO PRACY

“Dążymy do utrzymania uczciwego środowiska pracy wolnego od dyskryminacji, nękania i molestowania.”

Co musimy wiedzieć

- Różnorodność jest atutem, który umożliwia naszej firmie osiągnięcie nadzwyczajnych rezultatów.
- Dyskryminacja ze względu na płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, rasę, religię, narodowość, wiek, sprawność fizyczną lub podobne cechy jest niedopuszczalna.
- Wszyscy mamy prawo do środowiska pracy wolnego od nękania.
- Nie tolerujemy nękania, zastraszania, dyskryminującego lub uwłaczającego języka, jak np. żarty seksualne, rasistowskie lub religijne, które mogłyby obrażać kolegów lub tworzyć wrogie środowisko pracy.

Jak stosujemy Kodeks

- Szanujemy naszych współpracowników i traktujemy ich tak, jak sami chcielibyśmy być traktowani.
- Nie podejmujemy działań odwetowych wobec nikogo, kto w dobrej wierze wyraża zaniepokojenie swoim środowiskiem pracy.
- Nie angażujemy się w nękanie ani prześladowanie jakiegokolwiek rodzaju, w tym między innymi molestowanie seksualne, i zgłaszamy to, jeśli widzimy, że inni naruszają zasady.

- Podnosimy głos, gdy dostrzegamy dyskryminację, nękanie lub inne niewłaściwe zachowania, lub gdy ich doświadczamy.
- Ceniśmy różnorodność myśli i perspektyw.
- Z szacunkiem kwestionujemy działania współpracowników i kierowników oraz z szacunkiem akceptujemy informacje z ich strony, ponieważ wiemy, że dzięki temu my i nasza firma jesteśmy silniejsi.
- Oferujemy możliwości i nagrody oparte na zasługach oraz nie dyskryminujemy ze względu na płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, rasę, religię, narodowość, wiek, sprawność fizyczną lub podobne cechy.

Na co trzeba uważać

- Wszelkie niewłaściwe zachowania, nękanie lub zastraszanie.
- Wszelkie oznaki dyskryminacji wobec współpracowników lub kandydatów.
- Wszelkie działania odwetowe lub zniechęcanie do wypowiedzania się na temat złego traktowania lub dyskryminacji.



LUDZIE I SPOŁECZEŃSTWO PRYWATNOŚĆ

“Szanujemy i chronimy prywatność wszystkich osób.”

Co musimy wiedzieć

- W związku z naszą działalnością biznesową lub relacjami z pracownikami, możemy być zmuszeni do gromadzenia, wykorzystywania i przechowywania danych osobowych.
- Dane osobowe oznaczają wszystkie dane dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby w formacie cyfrowym lub fizycznym.
- Przestrzegamy RODO i wszelkich innych obowiązujących europejskich lub lokalnych przepisów dotyczących prywatności.
- Stosujemy politykę prywatności i oświadczenia o ochronie prywatności, a także szkolenia i rozwiązania zapewniające wsparcie w związku z pytaniami dotyczącymi prywatności.
- Kiedy podmioty zewnętrzne przetwarzają powierzone nam dane osobowe, jesteśmy zobowiązani do zawarcia umów o przetwarzaniu danych.

Jak stosujemy Kodeks

- Gromadzimy i wykorzystujemy dane osobowe zgodnie z prawem, w sposób uczciwy i przejrzysty.
- Gromadzimy i wykorzystujemy istotne dane, które są wykorzystywane wyłącznie do opisanych celów i na określony czas.
- Informujemy osoby fizyczne o tym, w jaki sposób wykorzystywane są ich dane osobowe i w razie potrzeby uzyskujemy ich zgodę.
- Przechowywane dane osobowe są poufne i zabezpieczone.

- Oceniamy zagrożenia dla osób fizycznych i zgłaszamy wszelkie potencjalne incydenty związane z prywatnością.
- Zapewniamy, że nasze produkty i usługi umożliwiają stosowanie dobrych praktyk w zakresie prywatności.
- Zapewniamy, że dane osobowe, z których korzystamy, są aktualne, i nie przechowujemy niepotrzebnych danych osobowych.
- Zwracamy się o wskazówki do działu prawnego Cargotec.

Na co trzeba uważać

- Wszelkie oznaki nieautoryzowanego użycia lub nieostrożnych lub nieuczciwych praktyk w przetwarzaniu danych osobowych.
- Możliwe ograniczenia związane z międzynarodowym przekazywaniem danych osobowych, zwłaszcza poza Unią Europejską.
- Angażowanie podmiotów zewnętrznych i dostawców do przetwarzania powierzonych nam danych osobowych.
- Przechowywanie danych osobowych dłużej niż jest to konieczne lub wymagane przez prawo.
- Gromadzenie lub wykorzystywanie danych osobowych do celów innych niż to konieczne.
- Przejrzyste ujawnienie danych osobowych np. w wiadomości e-mail, mediach społecznościowych lub podczas rozmowy.
- Przetwarzanie danych osobowych poza wyznaczonym miejscem przechowywania lub systemami.



 **CARGOTEC**

ŚRODOWISKO



ŚRODOWISKO KLIMAT I ŚRODOWISKO

“Bierzemy odpowiedzialność za środowisko w całym naszym łańcuchu wartości”

Co musimy wiedzieć

- Przestrzegamy lokalnych przepisów i uznawanych na całym świecie norm środowiskowych.
- Staramy się łagodzić negatywne skutki dla środowiska i uznajemy potrzebę działania w ramach ograniczeń naszej planety.
- Zobowiązujemy się do ciągłej poprawy efektywności środowiskowej naszej oferty, działalności i sposobów pozyskiwania surowców.
- Zobowiązujemy się do podjęcia działań na rzecz łagodzenia zmiany klimatu i ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, aby utrzymać globalne ocieplenie na poziomie 1,5°C.

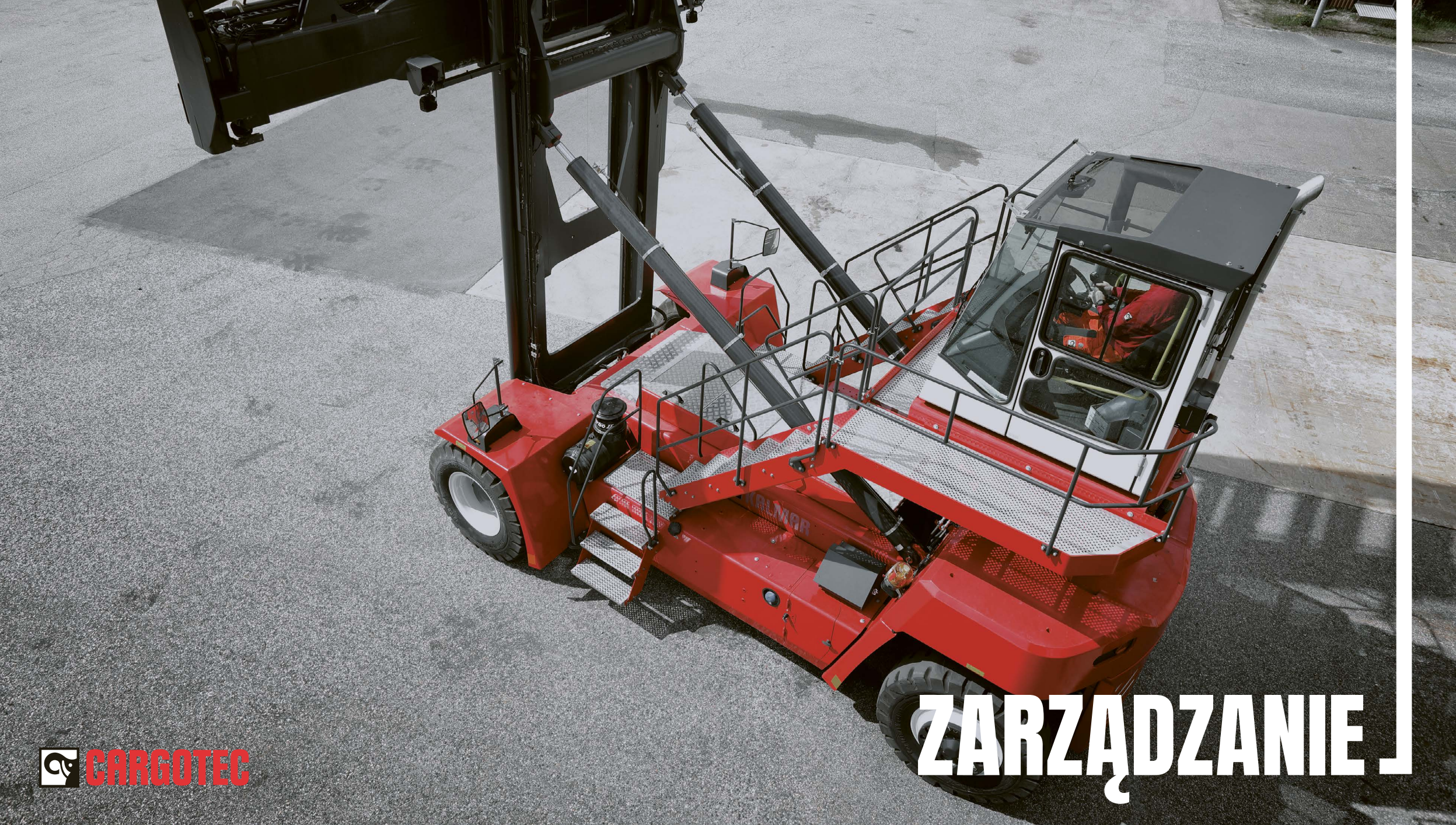
Jak stosujemy Kodeks

- Przy podejmowaniu jakichkolwiek decyzji bierzemy pod uwagę środowisko.
- Jesteśmy transparentni i informujemy, w jaki sposób nasze działania wpływają na klimat i środowisko.

- Szybko informujemy o możliwych zdarzeniach środowiskowych i podejmujemy odpowiednie działania w celu zaradzenia tym sytuacjom i wyciągamy wnioski.
- Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi, w tym dostawcy, będą podzielać nasze zobowiązania dotyczące ochrony środowiska.

Na co trzeba uważać

- S Dowiadujemy się, że nasze własne działania lub działania naszych partnerów biznesowych nie są zgodne z odpowiednimi normami środowiskowymi, wymogami prawnymi lub naszymi zobowiązaniami.
- Brak identyfikacji możliwości, które poprawiłyby wydajność środowiskową naszych rozwiązań i oferty.



 **CARGOTEC**

ZARZĄDZANIE

ZARZĄDZANIE PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

“Firma Cargotec ma zerową tolerancję dla korupcji.”

Co musimy wiedzieć

- Praktyki korupcyjne, w tym przekupstwo, są nielegalne, niewłaściwe i zabronione. Zakłócają one działanie rynków, podważają sprawiedliwość społeczną i ułatwiają wiele innych rodzajów przestępczości.
- Oferowanie, obiecywanie lub dawanie czegokolwiek wartościowego innej osobie w celu uzyskania jakichkolwiek niewłaściwych korzyści lub niewłaściwego wywierania wpływu na kogokolwiek jest nielegalne.
- Prośzenie lub akceptowanie czegokolwiek wartościowego, co mogłoby naruszyć naszą uczciwość lub lojalność wobec Cargotec, jest niezgodne z prawem i zabronione.
- Łapówki są nielegalne bez względu na to, czy odbiorca jest urzędnikiem państwowym, czy osobą prywatną. Jednak urzędnicy państwowi narażeni są na większe ryzyko korupcji i często podlegają surowszym przepisom i rozporządzeniom.
- Płatności ułatwiające (małe łapówki) wypłacane w celu przyspieszenia rutynowych usług urzędowych, są również nielegalne i zabronione.

Jak stosujemy Kodeks

- Prowadzimy naszą działalność w sposób przejrzysty i wolny od korupcji.
- Nigdy nie angażujemy się w przekupstwo ani inne praktyki korupcyjne, ani bezpośrednio, ani za pośrednictwem partnerów biznesowych.
- We never offer, give or accept anything of value in order to get business, keep business or gain an unfair advantage.
- Nigdy nie oferujemy, nie dajemy ani nie akceptujemy niczego wartościowego, aby rozwijać działalność, utrzymać działalność lub uzyskać nieuczciwą przewagę.
- Zanim zaoferujemy coś wartościowego klientowi, urzędnikowi państwowemu lub innemu zainteresowanym stronom, sprawdzamy nasze zasady i otrzymujemy niezbędne zatwierdzenia. Jest to szczególnie ważne w przypadku prezentów lub gościnności, propozycji podróży dla klientów, darowizn, sponsoringu i podobnych transakcji.
- Prowadzimy nasze księgi i rejestry tak, aby dokładnie, w pełni i rzetelnie odzwierciedlały nasze transakcje i stan naszej działalności.
- Apelujemy o zachowanie szczególnej ostrożności podczas interakcji z urzędnikami państwowymi.
- W razie wątpliwości zwracamy się o poradę do naszego przełożonego lub działu etyki i zgodności.
- Niezwłocznie zgłaszamy się do naszego przełożonego, działu etyki i zgodności lub linii SpeakUp, jeśli podejrzewamy lub obserwujemy jakiegokolwiek działania związane z korupcją.

Na co powinniśmy uważać

- Falszowanie lub brak przejrzystości jakiegokolwiek transakcji lub rejestrów biznesowych.
- Nietypowe, ekstrawaganckie lub zbyt wartościowe prezenty, rozrywka lub gościnność dla klientów, urzędników państwowych lub innych zainteresowanych stron, w tym dla członków ich rodzin lub współpracowników.
- Żądania klientów lub innych zainteresowanych stron wobec Cargotec o nawiązanie kontaktu z określonymi dostawcami lub osobami, których firma Cargotec nie zidentyfikowała niezależnie jako odpowiednich i legalnych partnerów biznesowych.
- Płatności na rzecz partnerów biznesowych lub pośredników, które są nadmierne lub niezgodne z uzasadnionymi i możliwymi do zweryfikowania usługami świadczonymi na rzecz Cargotec.
- Wszelkie nieznanne lub niewyjaśnione strony transakcji z udziałem Cargotec.
- Zawyżone płatności lub faktury bez jasnego i weryfikowalnego uzasadnienia biznesowego.

ZARZĄDZANIE

PREZENTY I GOŚCINNOŚĆ

“Przykładamy dużą uwagę do oferowania i przyjmowania prezentów i form gościnności.”

Co musimy wiedzieć

- Prośenie o jakiegokolwiek prezenty lub formy gościnności lub przyjmowanie ich może negatywnie wpłynąć na naszą integralność lub lojalność wobec Cargotec.
- Używanie prezentów i gościnności do ukrywania skorumpowanych intencji lub niewłaściwego wpływu nigdy nie jest dozwolone.
- Urzędnicy państwowi i inne zainteresowane strony mogą być zmuszeni do przestrzegania bardziej rygorystycznych przepisów w sprawie tego, co mogą wręczyć lub otrzymać.

Jak stosujemy Kodeks

- Nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy prezentów ani form gościnności, jeśli mogłoby to niewłaściwie wpłynąć na jakąkolwiek decyzję biznesową lub mogłoby wyglądać na niewłaściwy wpływ.
- Możemy oferować lub przyjmować prezenty w dobrej wierze, jeśli jest to dozwolone przez lokalne prawo, wartość jest uzasadniona, kontekst jest otwarty i przejrzysty i tylko wtedy, gdy jest to zwyczajowe.
- Możemy oferować lub akceptować formy gościnności w dobrej wierze, jeśli jest to dozwolone przez lokalne prawo, koszt jest rozsądny, kontekst jest otwarty i przejrzysty i istnieje uzasadniony powód biznesowy, aby to zrobić.
- Nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy gotówki lub ekwiwalentów środków pieniężnych, ani ekstrawaganckich i nadmiernych prezentów i form gościnności.

- Nie dajemy prezentów urzędnikom państwowym.
- Organizując wizytę w zakładzie, zawsze bierzemy pod uwagę cel i przebieg wizyty, jej czas, koszt i lokalizację.
- Przed zaoferowaniem jakiegokolwiek prezentów lub form gościnności, sprawdzamy nasze zasady i otrzymujemy niezbędne zatwierdzenia.
- Prowadzimy nasze księgi i rejestry tak, aby dokładnie, w pełni i przejrzysto odzwierciedlały wszelkie prezenty i formy gościnności.
- W razie wątpliwości zwracamy się o poradę do naszego przełożonego lub działu etyki i zgodności.
- Niezwłocznie zgłaszamy się do naszego przełożonego, działu etyki i zgodności lub linii SpeakUp, jeśli podejrzewamy lub jesteśmy świadkami niewłaściwego wykorzystania prezentów lub form gościnności.

Na co powinniśmy uważać

- Prezenty lub formy gościnności są oferowane w delikatnych sytuacjach, takich jak procesy zakupowe, trwające negocjacje lub spory.
- Nietypowe, ekstrawaganckie lub zbyt wartościowe prezenty lub formy gościnności dla klientów, urzędników państwowych lub innych zainteresowanych stron, w tym dla członków ich rodzin lub współpracowników.
- Prezenty lub formy gościnności są oferowane lub otrzymywane w zamian za pewne działania.



ZARZĄDZANIE PARTNERZY BIZNESOWI

„Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania najwyższych standardów etycznych i tego samego wymagamy od naszych partnerów biznesowych”.

Co musimy wiedzieć

- Partner biznesowy to każda osoba lub firma zewnętrzna, którą Cargotec angażuje w związku ze swoją działalnością, np. dostawcy, agenci, dealerzy, dystrybutorzy, konsultanci techniczni, doradcy, partnerzy w przetargach.
- W Cargotec współpracujemy z różnymi partnerami biznesowymi i postrzegamy ich jako kluczowych partnerów, którzy są niezbędni dla osiągnięcia sukcesu.
- Korzystanie z usług partnera biznesowego nie zmniejsza naszej odpowiedzialności za prowadzenie działalności w sposób zgodny z prawem i etyką, ponieważ działania naszych partnerów biznesowych mogą narazić nas na ryzyko prawne, finansowe i związane z reputacją.

Jak stosujemy Kodeks

- Nawiązujemy relacje z partnerami biznesowymi wyłącznie w uzasadnionych celach biznesowych.
- Zapewniamy, że nasze transakcje z partnerami biznesowymi są w pełni przejrzyste i podlegają odpowiedniej kontroli i weryfikacji.
- Wynagrodzenie, jakie wypłacamy partnerom biznesowym, musi dotyczyć świadczonych usług, które można zweryfikować, a kwota musi być zasadna w stosunku do ich godziwej wartości rynkowej.
- Nie wykorzystujemy świadomie partnerów biznesowych do obchodzenia naszych zobowiązań prawnych i etycznych, do popełniania czynów przestępczych lub nieetycznych ani do ukrywania prawdziwego charakteru naszych transakcji.
- Przestrzegamy wewnętrznych metod kontroli, procedur i wymogów należytej staranności w odniesieniu do rodzaju partnerów biznesowych, z których korzystamy.
- Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy kwalifikacji zgodnych ze standardami Cargotec oraz przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych
- Ważne jest, aby strony trzecie podzielały nasze zaangażowanie na rzecz zrównoważonego rozwoju, etyki i zgodności.
- Mamy na uwadze lokalne środowisko, w którym działają nasi partnerzy biznesowi i zachowujemy szczególną ostrożność w krajach objętych międzynarodowymi sankcjami gospodarczymi, embargiem i konfliktami zbrojnymi.
- Jasno informujemy naszych partnerów biznesowych o naszych standardach i oczekiwaniach w zakresie uczciwości, a w stosownych przypadkach zapewniamy rozszerzone szkolenia.
- Wspieramy i monitorujemy naszych partnerów biznesowych, aby upewnić się, że nadal spełniają nasze standardy.

Na co powinniśmy uważać

- Partner biznesowy działa w kraju o wysokim ryzyku korupcji.
- Partnerowi biznesowemu brakuje doświadczenia lub kwalifikacji do wykonywania danej pracy.
- Partner biznesowy żąda nietypowo wysokiej prowizji lub opłaty lub prosi o dokonanie zapłaty w podejrzany sposób.
- Partner biznesowy żąda płatności w gotówce lub w walucie innej niż waluta kraju, w którym działa lub w której wykonywana jest umowa.
- Partner biznesowy oferuje pracownikowi Cargotec łapówkę lub inną niestosowną zachętę, czy to w formie pieniężnej, czy jakiegokolwiek innej, w celu wybrania go do współpracy z Cargotec.
- Partner biznesowy jest urzędnikiem państwowym lub pozostaje w bliskich relacjach osobistych, zawodowych lub finansowych z urzędnikiem państwowym.
- Partner biznesowy pozostaje w bliskich relacjach osobistych, zawodowych lub finansowych z pracownikiem Cargotec, co może powodować konflikt interesów lub stwarzać jego pozory.

ZARZĄDZANIE KONFLIKT INTERESÓW

“Działamy w najlepszym interesie Cargotec i unikamy wszelkich konfliktów interesów.”

Co musimy wiedzieć

- Konflikt interesów ma miejsce, gdy nasz interes osobisty jest sprzeczny lub może być postrzegany jako sprzeczny z interesem Cargotec, nawet jeśli decyzja lub wynik wydaje się być korzystny dla wszystkich.
- Takie osobiste interesy mogą mieć wymiar finansowy lub niefinansowy.
- Nawet postrzeganie, że możemy nie działać w najlepszym interesie Cargotec, może podważyć naszą uczciwość i może wpłynąć na naszą reputację.
- Każda decyzja, którą podejmujemy w pracy, musi być obiektywna i mieć na uwadze interesy Cargotec.

Jak stosujemy Kodeks

- Oceniamy, rozpoznajemy i unikamy potencjalnych konfliktów interesów, zanim podejmiemy działania w imieniu Cargotec.
- Zdajemy sobie sprawę z rodzajów sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów lub ich pozorów.
- Świadomie nie stawiamy się w sytuacji, która wydaje się być lub faktycznie jest sprzeczna z interesami Cargotec.

- Ujawniamy potencjalne i domniemane konflikty interesów i zwracamy się o zgodę odpowiednich osób.
- Tam, gdzie nie da się uniknąć konfliktu interesów, w należyty sposób angażujemy inspektora ds. etyki i zgodności.

Na co powinniśmy uważać

- Mamy świadomość sytuacji, w których mamy znaczący interes finansowy wobec firmy, która prowadzi lub stara się prowadzić interesy z Cargotec, w tym z klientami, dostawcami lub konkurentami Cargotec.
- Jesteśmy świadomi zatrudnienia zewnętrznego, które wpływa lub może wpływać na naszą zdolność do wykonywania pracy w Cargotec.
- Kierowanie działalności Cargotec do dostawcy, gdy dostawca jest własnością lub jest zarządzany przez członków naszej rodziny lub bliskich przyjaciół.
- Udział w procesie rekrutacyjnym, zatrudnianie lub bycie przełożonym członka naszej rodziny, bliskiego przyjaciela lub osoby, z którą mamy bliski związek.

ZARZĄDZANIE UCZCIWA KONKURENCJA

“Konkurujemy uczciwie.”

Co musimy wiedzieć

- Zobowiązujemy się do prowadzenia działalności, ściśle przestrzegając przepisów dot. konkurencji.
- Nielegalne praktyki antykonkurencyjne mogą przybierać różne formy, takie jak porozumienia, nieformalne porozumienia i skoordynowane zachowanie konkurentów lub niewłaściwe wykorzystanie silnej pozycji rynkowej.
- Zasady konkurencji ograniczają przedsiębiorstwom swobodę określania treści ich umów z dostawcami i dystrybutorami. W przypadku przedsiębiorstw dominujących ograniczenia te są jeszcze bardziej rygorystyczne, ponieważ firmy te nie mogą dyskryminować żadnego ze swoich klientów, konkurentów, dostawców lub dystrybutorów.
- Reguły konkurencji mają również zastosowanie do fuzji i przejęć, współpracy badawczo-rozwojowej oraz umów dotyczących praw własności intelektualnej.
- Konsekwencje naruszenia reguł konkurencji mogą być bardzo dotkliwe dla Cargotec. W niektórych krajach naruszenia reguł konkurencji są przestępstwem.

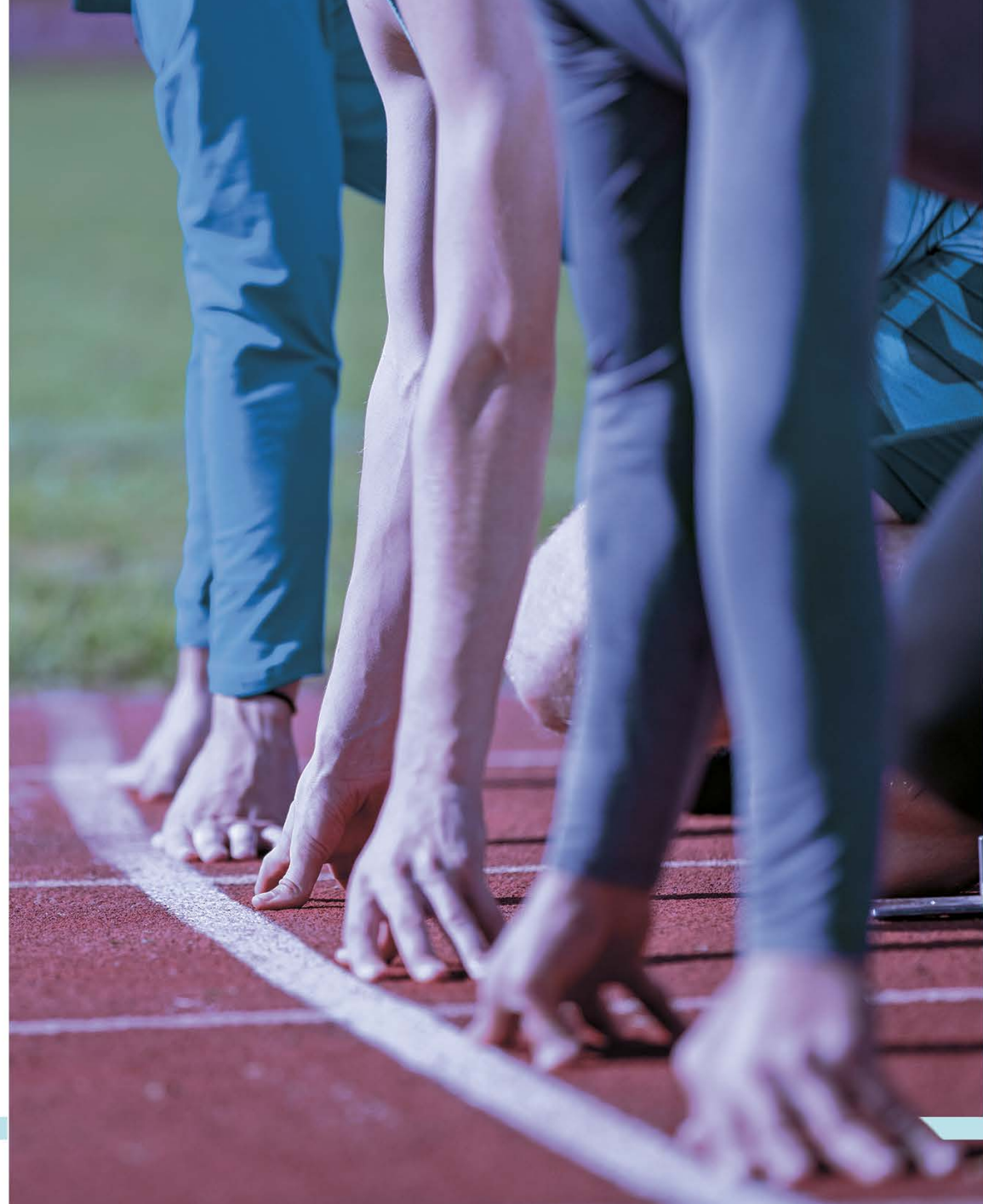
Jak stosujemy Kodeks

- Powinniśmy znać obowiązujące zasady konkurencji i przestrzegać Wskazówek dotyczących konkurencji Cargotec.
- Współpracując z naszymi konkurentami, zapewniamy, że współpraca nie ogranicza ani nie ma na celu ograniczenia konkurencji.

- Nie wymieniamy z konkurentami poufnych ani strategicznych informacji handlowych, takich jak ceny i szczegóły produkcji.
- Kiedy mamy silną pozycję rynkową, nie angażujemy się w porozumienia z dostawcami, dealerami lub klientami, jeśli ogranicza to konkurencję lub ma na celu ograniczenie konkurencji.
- Niezwłocznie zgłaszamy wszelkie wątpliwości dotyczące konkurencji doradcy prawnemu i szukamy informacji na temat kwestii konkurencji.

Na co trzeba uważać

- Uzyskiwanie informacji o naszych konkurentach ze źródeł innych niż publiczne.
- Działania takie jak umowy na wyłączność, zobowiązania braku konkurencji i praktyki rabatowe, które mogą ograniczać konkurencję na rynkach, na których posiadamy pozycję dominującą lub wysoki udział w rynku.
- Kontaktują się z nami istniejący lub potencjalni konkurenci, klienci lub partnerzy biznesowi posiadający poufne informacje, takie jak ceny, strategię lub taktyki biznesowe.
- Uczestnictwo w spotkaniach stowarzyszeń branżowych jest dozwolone, ale należy uważać, aby omawiane tematy nie były uznawane za wrażliwe z handlowego punktu widzenia.
- Nieostrożne wypowiedzi mogą mieć poważne konsekwencje dla firmy Cargotec, ponieważ wprowadzające w błąd stwierdzenia mogą sprawić, że uzasadnione działania wydają się podejrzanе.





ZARZĄDZANIE

WYKORZYSTYWANIE INFORMACJI POUFNYCH

“Nie wykorzystujemy informacji poufnych w transakcjach związanych z akcjami, długiem lub innymi instrumentami finansowymi Cargotec”

Co musimy wiedzieć

- Informacje wewnętrzne odnoszą się do wszystkich informacji dotyczących firmy Cargotec, które mają charakter precyzyjny, nie zostały podane do wiadomości publicznej i które, gdyby zostały upublicznione, mogłyby mieć znaczący wpływ na ceny instrumentów finansowych Cargotec.
- Wykorzystywanie informacji poufnych odnosi się do nielegalnej praktyki handlu instrumentami finansowymi na własną korzyść poprzez dostęp do informacji poufnych Cargotec.
- Wykorzystywanie informacji poufnych jest regulowane przez przepisy dotyczące informacji poufnych i monitorowane przez organy nadzoru finansowego. Jako spółka notowana na giełdzie, Cargotec musi posiadać wewnętrzne przepisy i prowadzić listy osób mających dostęp do informacji poufnych.
- Możesz uzyskać dostęp do informacji poufnych, uczestnicząc w projekcie niejawnym lub na podstawie dostępu do informacji finansowych dla całej grupy. Doradca prawny prowadzi listy osób mających dostęp do informacji poufnych i powiadamia osoby, które zostaną zarejestrowane jako mające dostęp do tych informacji.
- Jeżeli informacje wewnętrzne są wykorzystywane w celu uzyskania korzyści finansowych dla strony posiadającej informacje lub dla jakiegokolwiek innej osoby, czyn ten uznawany jest za przestępstwo kryminalne.

Jak stosujemy Kodeks

- Zachowujemy poufność informacji wewnętrznych Cargotec.
- Uczestnicząc w projekcie poufnym, omawiamy projekt tylko z innymi osobami mającymi dostęp do tych informacji.
- Zapoznajemy się i przestrzegamy zasad handlowych opisanych w Regulaminie dot. informacji poufnych Cargotec.
- Nie wykorzystujemy informacji poufnych w transakcjach związanych z instrumentami finansowymi i nie przekazujemy ich innym osobom, na przykład informując inne osoby, które mogłyby kupować lub sprzedawać instrumenty finansowe, gdy są w posiadaniu informacji poufnych.
- Zwracamy się o wskazówki do działu prawnego Cargotec.

Na co trzeba uważać

- Otrzymanie powiadomienia od działu prawnego Cargotec o znalezieniu się na liście osób mających dostęp do informacji poufnych.
- Planując wymianę instrumentów finansowych Cargotec, sprawdź, czy ograniczenia w Regulaminie dot. informacji poufnych Cargotec dotyczą Ciebie.
- Jeśli nie masz pewności, czy dane informacje są informacjami poufnymi, potraktuj je jako poufne i zwróć się o wskazówki do przełożonego lub doradcy prawnego.
- Oprócz rzeczywistych informacji poufnych w firmie znajdują się również inne rodzaje poufnych informacji, patrz część Poufność.

ZARZĄDZANIE POUFNOŚĆ

“Chronimy nasze poufne informacje.”

Co musimy wiedzieć

- Informacje poufne z natury nie są publicznie dostępne, to na przykład informacje dotyczące produktów lub usług, informacje techniczne, handlowe lub finansowe.
- W naszej pracy możemy wejść w posiadanie poufnych informacji, które musimy przetwarzać z należytą starannością.
- Ochrona poufnych informacji chroni naszą firmę przed negatywnymi sytuacjami, takimi jak postępowanie prawne, utrata konkurencyjności lub ryzyko utraty reputacji.
- Nasze innowacyjne sposoby pracy i związana z nimi wiedza mogą być również uważane za poufne.

Jak stosujemy Kodeks

- Poufność jest podstawową zasadą w naszej pracy. Jeśli nie jesteśmy pewni co do charakteru informacji, uznajemy ją za poufną.
- Chronimy nasze poufne informacje przed nieautoryzowanym dostępem, ujawnieniem i niewłaściwym wykorzystaniem zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz firmy.
- Szanujemy poufne informacje i prawa własności intelektualnej innych osób
- Chronimy poufne informacje innych osób (np. partnerów, klientów, dostawców, pracowników), tak samo jak chronimy poufne informacje Cargotec.
- Przed udostępnieniem poufnych informacji upewniamy się, że jesteśmy do tego upoważnieni i że odbiorca jest upoważniony do ich otrzymania w celu wykonywania przydzielonych mu zadań.

- Zawieramy umowę o zachowaniu poufności z partnerami (w razie potrzeby) i konsultujemy się z doradcą prawnym przed podpisaniem umowy.
- Powiadamy właściciela informacji i podejmujemy niezbędne środki, gdy natkniemy się na poufne informacje, do których nie jesteśmy upoważnieni.

Na co trzeba uważać

- Pozostawienie informacji poufnych bez nadzoru, jak np. wydruki lub inne dokumenty fizyczne, lub pozostawienie komputera lub telefonu komórkowego dostępnego dla innych osób.
- Otwarte omawianie poufnych informacji, na przykład w biurze o otwartej przestrzeni, windach, pociągach, samolotach lub podczas pracy zdalnej.
- Zauważenie jakichkolwiek oznak możliwości nieautoryzowanego dostępu do informacji poufnych.
- Przechowywanie poufnych informacji w bezpiecznym miejscu nawet po zakończeniu zatrudnienia.
- Bardziej szczegółowe informacje dotyczące regulacji dotyczących informacji poufnych, praw własności intelektualnej i prywatności są określone w oddzielnych częściach niniejszego Kodeksu postępowania.



ZARZĄDZANIE SYSTEMY SANKCJI I KONTROLI EKSPORTU

“Utrzymujemy politykę i proces w celu realizacji naszych zobowiązań wynikających z systemów sankcji i obowiązujących systemów kontroli eksportu”

Co musimy wiedzieć

- Systemy handlowe mogą ograniczać handel z określonymi krajami, podmiotami, osobami fizycznymi (sankcje handlowe) lub wymianą określonych towarów i technologii (kontrola eksportu).
- Ich celem jest osiągnięcie bezpieczeństwa narodowego i/lub celów zagranicznych, np. doprowadzenie do zmiany postępowania innego kraju w celu np. ochrony praw człowieka lub uniknięcia użycia siły militarnej.
- Naruszenia sankcji handlowych mogą narazić Cargotec na konsekwencje prawne, finansowe i wizerunkowe.
- Firma Cargotec wdrożyła proces ograniczania ryzyka związanego z sankcjami handlowymi i metodami kontroli eksportu.
- Strona może zostać ukarana w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej lub projektów. W takich przypadkach należy skontaktować się z doradcą prawnym w celu niezwłocznej oceny sytuacji.
- Eksport lub udostępnianie niektórych towarów lub technologii, zwłaszcza tych, które mogą mieć cel wojskowy, może wymagać licencji lub innego zezwolenia na eksport. W takich przypadkach należy skontaktować się z działem prawnym lub

działem ds. etyki i zgodności z przepisami, aby upewnić się, że przed dokonaniem eksportu uzyskano odpowiednie zezwolenie.

- Przepisy dotyczące metod kontroli eksportu mogą ograniczać nie tylko eksport do spółek zewnętrznych, ale również wewnątrz firmy Cargotec (np. do spółek powiązanych oraz do pracowników i kontrahentów).
- Przewożenie przez granicę urzędzeń elektronicznych zawierających kontrolowane informacje jest w niektórych systemach uznawane za eksport.

Jak stosujemy Kodeks

- Przestrzegamy obowiązujących systemów sankcji i kontroli eksportu zgodnie z Polityką sankcji handlowych i Polityką kontroli eksportu i nie podejmujemy żadnych działań, które skutkowałyby naruszeniem obowiązujących przepisów.
- Korzystamy z naszych systemów biznesowych zgodnie z procesem, aby zapewnić właściwą i automatyczną kontrolę.
- W przypadku ostrzeżenia o sankcjach handlowych dokładnie badamy przyczynę i sytuację zgodnie z procesem sankcji handlowych przed zobowiązaniem się do zawarcia umowy lub transakcji.
- Eksportujemy produkty zgodnie z obowiązującymi systemami kontroli eksportu i w razie potrzeby uzyskujemy licencje i zezwolenia.
- Przechowujemy dane podlegające kontroli eksportu/wrażliwe w bezpiecznych systemach, jeśli jest to konieczne do zapewnienia zgodności z systemami kontroli eksportu.
- Oceniamy nasze towary i technologie pod kątem potencjalnych wymagań licencyjnych.
- Upewniamy się, że decyzje są podejmowane na odpowiednim szczeblu w organizacji, a w razie potrzeby stosujemy odpowiednie zabezpieczenia.
- Staramy się zwiększać świadomość sankcji handlowych i naszych procesów.

Na co trzeba uważać

- Niekompletne dane klientów w systemach biznesowych.
- Niejasne, ogólnikowe lub niekompletne informacje dostarczone przez klientów, takie jak końcowe zastosowanie, użytkownik końcowy, daty dostawy i lokalizacje itp.
- Wykorzystywanie partnerów biznesowych, sztucznych lub zastępczych podmiotów zamiast prawdziwych klientów w celu obejścia sankcji.
- Kontynuacja dostawy po ukaraniu klienta.
- Projekty wojskowe, zwłaszcza gdy produkty są modyfikowane w celu spełnienia norm wojskowych.
- Umowy o zachowaniu poufności, które odnoszą się do informacji objętych systemem kontroli eksportu.
- Oznaczenia na dokumentach wskazujące, że informacje podlegają systemowi kontroli eksportu.
- Modyfikacje w celu spełnienia specyfikacji wojskowych.
- Przedmioty, które mogą być wykorzystane do celów wojskowych, nawet jeśli są zwykle wykorzystywane do celów cywilnych (tj. przedmioty „podwójnego zastosowania”). Kontrolowane przedmioty i dane przewożone podczas podróży służbowych oraz wszelkie kontrolowane technologie przesyłane pocztą elektroniczną, przez dostęp do serwera lub w inne sposób.
- Niejasne, nieprecyzyjne lub niekompletne odpowiedzi od klientów lub stron trzecich na temat zastosowania końcowego/użytkownika końcowego, dat dostawy i lokalizacji, które mogą budzić podejrzenia, że produkty będą wykorzystywane do celów wojskowych.

ZARZĄDZANIE

KOMUNIKACJA, MEDIA I MEDIA SPOŁECZNOŚCIOWE

“Prowadzimy aktywny i otwarty dialog w pozytywny i konstruktywny sposób, uznając jednocześnie ograniczenia dotyczące komunikacji na giełdzie.”

Co musimy wiedzieć

- Cargotec jako firma ma na celu aktywną i otwartą komunikację ze wszystkimi zainteresowanymi stronami.
- Zachęcamy do bycia ambasadorem marki zarówno wewnątrz, jak i zewnątrz, w tym także w mediach społecznościowych.
- Tylko określone osoby mogą reprezentować firmę w mediach. Zapytania medialne powinny być kierowane do działu komunikacji Cargotec lub zespołu komunikacji w danej jednostce biznesowej.
- Wolność słowa i opinie są ważne dla Cargotec, jednak jako firma Cargotec nie wspiera żadnych partii politycznych, religijnych lub ideologicznych, ani bezpośrednio lub pośrednio, ani poprzez wsparcie finansowe lub inne.
- Wszystkie sprawozdania finansowe powinny być przekazywane przez nasz zespół ds. relacji z inwestorami, dyrektora generalnego, dyrektora finansowego lub starszego wicedyrektora działu komunikacji. Zapytania od inwestorów lub analityków powinny być zawsze kierowane do działu ds. relacji z inwestorami na poziomie korporacyjnym.
- Cargotec stosuje trzytygodniowy okres ciszy przed publikacją raportu okresowego lub sprawozdania finansowego. W tym czasie nie komentujemy sytuacji finansowej spółki, rynku ani perspektyw na przyszłość, nie organizujemy żadnych spotkań z inwestorami lub analitykami ani nie uczestniczymy w żadnych konferencjach dla inwestorów.

Jak stosujemy Kodeks

- Chociaż jesteśmy uważani za ambasadorów firmy, ważne jest, aby potwierdzić, że wyrażamy nasze osobiste poglądy, a nie składamy oświadczenia w imieniu Cargotec.
- Nie należy podawać żadnych informacji, które mają pozostać niepubliczne lub poufne na jakichkolwiek forach wewnętrznych lub poza firmą.
- Pomagamy chronić reputację Firmy Cargotec, zgłaszając wszelkie zagrożenia wizerunkowe do działu komunikacji Cargotec.
- Różnorodność opinii i inkluzywny dialog są ważne dla firmy Cargotec. W związku z tym oczekuje się od nas komunikacji z szacunkiem, zarówno wewnątrz firmy jak i na zewnątrz.
- WChociaż jako osoby prywatne mamy prawo do udziału w działalności politycznej, religijnej lub ideologicznej, Cargotec jako firma nie może być bezpośrednio lub pośrednio powiązana z taką działalnością.

Na co trzeba uważać

- Łączenie przekazów politycznych, religijnych lub ideologicznych z wszelkimi odniesieniami do Cargotec lub obszarów biznesowych.
- Udostępnianie niepublikowanych informacji finansowych lub innych niepublicznych informacji o firmie znajomym lub rodzinie lub omawianie ich w miejscach publicznych.
- Składanie oficjalnych oświadczeń podczas reprezentowania Cargotec na imprezach publicznych.
- Komunikowanie się wewnątrz lub zewnątrz, w tym w mediach społecznościowych i wiadomościach opisując treści, które mogą być uznane za zastraszające, nękające lub dyskryminujące wobec innych, ze względu na rasę, płeć, wiek, religię, orientację seksualną, narodowość lub jakikolwiek inny aspekt.



ZARZĄDZANIE UCZCIWOŚĆ FINANSOWA, OSZUSTWA I PRANIE BRUDNYCH PIENIĘDZY

“Zabezpieczamy integralność danych biznesowych i finansowych Cargotec i nie przywłaszczamy sobie ani nie wykorzystujemy własności firmy.”

Co musimy wiedzieć

- Uczciwość finansowa oznacza siłę, bezpieczeństwo i uczciwość, jeśli chodzi o księgi finansowe i rejestry. Jest to klucz do utrzymania zaufania naszych akcjonariuszy, klientów i pracowników.
- Defraudacja jest umyślnym oszustwem z zamiarem uzyskania bezpośredniej lub pośredniej korzyści osobistej kosztem lub ze szkodą dla Cargotec lub innych osób. Nie stosujemy ani nie wspieramy żadnej formy oszustwa.
- Pranie brudnych pieniędzy jest nielegalnym procesem zarabiania pieniędzy generowanych przez działalność przestępczą, która wydaje się pochodzić z legalnego źródła.
- Spełnienie wymogów międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej jest nie tylko wymagane, ale pozwala nam jak najlepiej zarządzać naszą działalnością.
- Cargotec dokładnie klasyfikuje i rejestruje swoje transakcje i aktywa oraz wdraża odpowiednie mechanizmy kontroli w celu dokładnego i spójnego przedstawienia swoich danych finansowych.
- Naruszenie przepisów i rozporządzeń dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy związanych z uczciwością finansową może stanowić zagrożenie dla reputacji i finansów oraz być podstawą postępowania karnego.

Jak stosujemy Kodeks

- Przestrzegamy Norm rachunkowości Cargotec i przestrzegamy kontroli wewnętrznych wdrożonych przez Cargotec.
- Rejestrujemy wszystkie transakcje poprawnie zgodnie z obowiązkami prawnymi i dobrymi praktykami księgowymi. Raportujemy dokładnie, przejrzysto, konsekwentnie i terminowo.
- Prowadzimy pełną i dokładną dokumentację transakcji finansowych i aktywów Cargotec, w tym metryki operacyjne i wyniki, aby zapewnić pełną ścieżkę audytu.
- Podejmujemy decyzje zgodnie z odpowiednią matrycą autoryzacji grupy lub lokalną i w stosownych przypadkach zapewniamy rozdzielność odpowiedzialności.
- Weryfikujemy fakty i kompletność informacji oraz podstawowe uzasadnienie biznesowe przed zatwierdzeniem transakcji lub podpisaniem dokumentu.
- Nie tworzymy fałszywych zapisów, nie fałszujemy dokumentów ani w inny sposób nie przedstawiamy faktów, transakcji ani danych finansowych w sposób nieprawidłowy.
- Kwestionujemy nietypowe płatności lub rozwiązania bankowe i zgłaszamy nietypowe wnioski.
- Upewniamy się, że wydatki są uzasadnione i prawidłowo rejestrowane, gdy wydajemy pieniądze Cargotec.

- Stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim formom prania brudnych pieniędzy i zapobiegamy im poprzez kontrolę i monitorowanie naszych partnerów zgodnie z procedurami Cargotec.
- Odmawiamy dokonywania płatności, które mogłyby wspierać finansowanie terroryzmu lub podobne działania.

Na co trzeba uważać

- Podejrzane transakcje finansowe, na przykład z niewłaściwą datą lub z wprowadzającym w błąd opisem, fałszywymi wydatkami i zamówieniami zakupu lub niedokładnymi harmonogramami i załącznikami.
- Dokumentacja, która wygląda na sfalszowaną.
- Transakcje, które nie mają podstawowego sensu biznesowego, lub wyniki finansowe, które nie są zgodne z rzeczywistymi rezultatami biznesowymi.
- Starania mające na celu uniknięcie odpowiednich przeglądów transakcji lub działań niezgodnych z poziomem uprawnień pracownika.
- Płatności otrzymane z zagranicznych rachunków bankowych.
- Płatności otrzymane z nietypowych kont, które zazwyczaj nie są używane przez daną stronę.
- Płatności otrzymane gotówką, które nie są zwyczajowo wypłacane w ten sposób.
- Płatności są wymagane lub wykonywane w inny sposób niż to, co zostało uzgodnione w transakcji.



ZARZĄDZANIE AKTYWA

“Chronimy nasze aktywa.”

Co musimy wiedzieć

- Aktywa fizyczne i niefizyczne umożliwiają nam prowadzenie i osiąganie sukcesów w naszej działalności. Aktywa te obejmują między innymi nasze obiekty, sprzęt biurowy i własność intelektualną, jak patenty, znaki towarowe, dzieła chronione prawem autorskim, tajemnice handlowe, wiedzę lub podobne elementy.
- Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za ochronę i utrzymanie naszych aktywów, ponieważ umożliwia nam to wykonywanie naszych obowiązków i rozwój.
- Posiadamy mechanizmy kontroli, aby zapobiegać i wykrywać incydenty, które mogą negatywnie wpłynąć na nasze aktywa i spowodować straty finansowe, operacyjne, wizerunkowe i konkurencyjne.

Jak stosujemy Kodeks

- Wszyscy aktywnie chronimy nasze zasoby, korzystając ze zdrowego rozsądku i przestrzegając obowiązujących wytycznych i zasad, niezależnie od tego, czy pracujemy w naszej firmie lub siedzibie klienta, czy zdalnie z domu.
- Szanujemy aktywa, w tym prawa własności intelektualnej innych osób, jak np. konkurentów, klientów itp.
- Zwracamy uwagę na nasze nowe wynalazki przełożonemu i/lub osobie kontaktowej ds. nowych wynalazków.
- Nigdy nie udostępniamy naszych kart dostępu i kluczy, poświadczeń systemowych, haseł ani kodów PIN nikomu w firmie lub poza nią. Aktualizujemy nasze urządzenia i aplikacje, używamy silnych haseł i nigdy nie używamy ich w wielu miejscach.

- Chronimy aktywa naszej firmy przed kradzieżą, niewłaściwym wykorzystaniem i stratami, tak jakby były naszymi własnymi i nigdy nie pożyczamy, sprzedajemy ani nie rozdajemy ich bez odpowiedniego zezwolenia.
- Wszelkie naruszenia bezpieczeństwa danych zgłaszamy niezwłocznie bezpośrednio przełożonemu lub poprzez OneDesk.
- Wszelkie szkody lub potrzeby związane z utrzymaniem aktywów niezwłocznie zgłaszamy bezpośrednio przełożonym i osobom odpowiedzialnym.

Na co trzeba uważać

- Aktywa, które nie są odpowiednio chronione przed uszkodzeniem, utratą lub kradzieżą lub jakimkolwiek próbom zmierzającym do zbycia składnika aktywów bez odpowiedniego upoważnienia i dokumentacji.
- Osoby nieupoważnione na naszym terenie
- Nietypowe prośby poprzez wiadomości e-mail i SMS, ponieważ są one łatwe do podrobienia.
- Prośby partnerów biznesowych dotyczące korzystania z niezwyfikowanego nowego systemu lub narzędzia.
- Powiadomienia i instrukcje dotyczące bezpieczeństwa wewnętrznego.







Cargotec Corporation

Porkkalankatu 5, Helsinki, Finland P.O.
Box, 00501 Helsinki
Tel. +358 20 777 4000

Websites

www.cargotec.com
www.kalmarglobal.com
www.hiab.com
www.macgregor.com

Business identity code

1927402-8

Follow us

