

CARGOTECIN JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN 2023 (POISLUKIJEN TOIMITUSJOHTAJA)

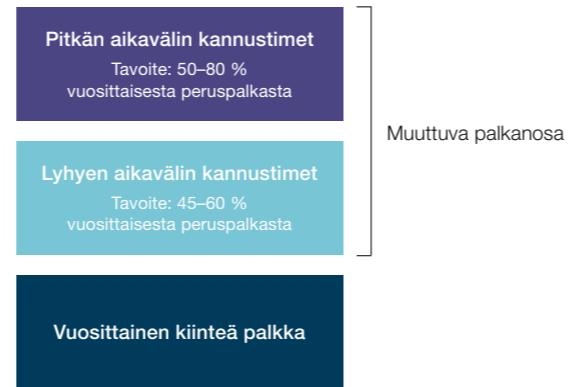
Päätöksentekojärjestys

Cargotecin palkitsemispolitiikkaa (Total Remuneration Policy) sovelletaan Cargotecin johtoryhmän kokonaispalkan määrittelyssä. Poliitiikan hyväksyy hallitus. Hallitus päättää johtoryhmän palkoista, lyhyen aikavälin kannustinohjelmista ja eduista toimitusjohtajan sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta. Lisäksi hallitus päättää pitkän aikavälin kannustinohjelmien sisällöstä, kohderyhmästä ja allokatioista nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmisteleman esityksen perusteella.

Palkitsemisen rakenne

Johtoryhmän kokonaispalkkarakenne koostuu kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen ja kannustinjärjestelmistä, joissa on määritelty sekä pitkän että lyhyen aikavälin tavoitteet. Muuttuva palkanosa koostuu pitkän aikavälin tavoitteisiin sidotuista osakepohjaisista kannustinohjelmista sekä lyhyen aikavälin tulospalkkiosta. Seuraamme tarkasti olennaisia markkinakäytäntöjä määrittäessämme palkitsemiselementtejä.

Tavoitteiden mukainen palkitseminen yhteensä



Lyhyen aikavälin kannustinohjelma

Vuosibonusohjelma:

Ohjelman tarkoitus	Palkitsee ja kannustaa taloudellisten, strategisten, operatiivisten ja kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseen Cargotecin liiketoimintastrategian mukaisesti.
Ansaintajakso	1 vuosi, bonuksen lykkäystä ei sovelleta.
Suorituskriteeri	Cargotecin tai liiketoiminta-alueiden taloudelliset tavoitteet ja strategiset henkilökohtaiset tavoitteet.
Maksimi ansaintamahdollisuus	90–120% vuosittaisesta peruspalkasta. Vaihtelee roolin mukaisesti.

Cargotecin vuotuinen suorituksen johtamisen prosessi yhdistää strategiset tavoitteet, suorituksen sekä palkitsemisen:



Pitkän aikavälin kannustinohjelmat

Osakepalkkio-ohjelmat toukokuussa 2024:

Ohjelma	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
2021–2023 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma*	Mittausjakso 1: - Vertailukelpoinen liikevoitto	Mittausjakso 2: - Huoltoliiketoiminnan bruttokate	Mittausjakso 3: - Ekoratkaisujen tuoteryhmän osuus saaduista tilauksista	€			
2022–2024 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma*		Mittausjakso 1: - Vertailukelpoinen liikevoitto	Mittausjakso 2: - Huoltoliiketoiminnan bruttokate	Mittausjakso 3: - Ekoratkaisujen tuoteryhmän osuus saaduista tilauksista	€		
2023–2025 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma*			Mittausjakso 1: - Osakekohtainen tulos (EPS)	Mittausjakso 2: - Huoltoliiketoiminnan bruttokate	Mittausjakso 3: - Päätetään myöhemmin	€	
2024–2026 Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma*				Mittausjakso 1: - Osakekohtainen tulos (EPS)	Mittausjakso 2: - Päätetään myöhemmin	Mittausjakso 3: - Päätetään myöhemmin	€
2022–2024 Sitouttava osakepalkkio-ohjelma		€		€			
2023–2025 Sitouttava osakepalkkio-ohjelma					€		

€ = osakkeiden toimitus / palkkion maksu.

* Rajoitettuja osakkeita voidaan myöntää osana kokonaispalkitsemista tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman lisäksi. Rajoitettujen osakkeiden ohjelman kokonaispituus on vastaava kuin tulosperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa (3 vuotta).

2020–2024 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma

Tulosperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024. Kukin ansaintajakso sisältää yhdestä kolmeen mittausjaksoa. Yksi mittausjakso voi olla maksimissaan kolme kalenterivuotta, mikä on yhden ansaintajakson kokonaispituus. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta.

2023–2025 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma

Tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman ansaintajaksona ovat kalenterivuodet 2023–2025. Ansaintajakso sisältää kolme yhden kalenterivuoden pituista mittausjaksoa. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta.

Ansaintajakso	3 vuotta.
Suorituskriteeri	Cargotecin tai liiketoiminta-alueiden taloudelliset ja kestävän kehityksen tavoitteet.
Maksimi ansaintamahdollisuus	100–160 % vuosittaisesta peruspalkasta. Vaihtelee roolin mukaisesti.

2024–2026 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma

Tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman ansaintajaksona ovat kalenterivuodet 2024–2026. Ansaintajakso sisältää kolme yhden kalenterivuoden pituista mittausjaksoa. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta.

Muut osakepohjaiset kannustinohjelmat, joihin valikoidut johtoryhmän jäsenet osallistuvat:

- 2022–2024 sitouttava osakepalkkio-ohjelma
- 2023–2025 sitouttava osakepalkkio-ohjelma

Muiden osakepohjaisten kannustimien tarkoitus ja toiminta

2022–2024 sitouttava osakepalkkio-ohjelma

Sitouttavan osakepalkkio-ohjelman 2022–2024 mukainen palkkio on ehdollinen hallituksen määrittämien strategisten tavoitteiden saavuttamiselle. Palkkio maksetaan kahdessa erässä, puolet keväällä 2023 ja puolet keväällä 2024. Ohjelman ensimmäisestä erästä palkkiona maksettuja osakkeita ei saa myydä, siirtää, pantata tai muuten luovuttaa rajoitusjaksolla, joka päättyy 31.12.2023. Lisäksi palkkioon sisältyy rahana maksettava osuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseksi.

2023–2025 sitouttava osakepalkkio-ohjelma

Sitouttavan osakepalkkio-ohjelman 2023–2025 mukainen palkkio on ehdollinen hallituksen määrittämien strategisten tavoitteiden saavuttamiselle. Lisäksi palkkio edellyttää voimassa olevaa työ- tai toimisuuhdetta. Palkkio maksetaan vuoden 2025 alussa. Ohjelmasta palkkiona maksettuja osakkeita ei saa myydä, siirtää, pantata tai muuten luovuttaa rajoitusjaksolla, joka päättyy kuusi kuukautta palkkion maksamisen jälkeen. Lisäksi palkkioon sisältyy rahana maksettava osuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseen.

Osakeomistuksen suositus

Yhden vuoden bruttoperuspalkka. Suositus täytetään pidättäytymällä myymästä osakkeita, joita on saatu palkkioksi Cargotecin osakepohjaisista palkitsemisohjelmista.

Eläke

Johtoryhmän suomalaisilla jäsenillä on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen. Heidän eläikeikänsä määräytyy lakisääteisen järjestelmän puitteissa. Ulkomaisilla johtoryhmän jäsenillä voi olla paikallisen markkinakäytännön mukaisia maksuperusteisia lisäeläkejärjestelmiä.

Erokorvaukset

Johtoryhmän jäsenillä irtisanomisaika on kuusi kuukautta, ja heillä on oikeus kuuden kuukauden erorahaan.

Maksetut palkkiot vuonna 2023

Vuonna 2023 johtoryhmälle* yhteensä maksetut palkkiot	Euroa
Peruspalkka luontoisetuineen	2 900 723
Lyhyen aikavälin kannustimet (perustuen vuoden 2022 suoritukseen)	968 754
2020–2024 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma, ansaintajakso 2020–2022	4 986 809
2022–2024 rajoitettujen osakkeiden ohjelma, 1. maksuerä	464 605
2022–2024 sitouttava osakepalkkio-ohjelma, 1. maksuerä	1 307 331
Lisäeläkemaksut	0
Yhteensä	10 628 222

*Outi Aaltonen, Leif Byström, Carina Geber-Teir, Mikael Laine, Soili Mäkinen, Mikko Pelkonen, Scott Phillips, Mikko Puolakka, Michel van Roozendaal (30.9.2023 asti).

Vuonna 2023 johtoryhmälle yhteensä toimitettujen osakkeiden nettomäärä	osakkeiden määrä
2020–2024 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma, ansaintajakso 2020–2022	61 835
2022–2024 rajoitettujen osakkeiden ohjelma, ensimmäinen maksuerä	5 545
2022–2024 sitouttava osakepalkkio-ohjelma, ensimmäinen maksuerä	16 200
Yhteensä	83 580

Vuonna 2023 johtoryhmälle yhteensä myönnettyjen osakkeiden nettomäärä	osakkeiden määrä
2023–2025 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma, ansaintajakso 2023–2025. Tavoitteen mukainen suoriutuminen, B-sarjan osakkeiden nettomäärä. Lisäksi rahassa maksettava osuus verojen ja sivukulujen kattamiseen.	21 150
2023–2025 rajoitettujen osakkeiden ohjelma. B-sarjan osakkeiden nettomäärä. Lisäksi rahassa maksettava osuus verojen ja sivukulujen kattamiseen.	9 050
2023–2025 sitouttava osakepalkkio-ohjelma. Tavoitteen mukainen suoriutuminen, B-sarjan osakkeiden nettomäärä. Lisäksi rahassa maksettava osuus verojen ja sivukulujen kattamiseen.	130 000
Yhteensä	160 200