

Adfærds- kodeks



**Dette
adfærdskodeks,
som er godkendt
af Cargotecs
bestyrelse,
definerer
vores fælles
arbejds måde.**

Vi ønsker, at Cargotec skal være den ubestridte markedsleder inden for lasthåndteringssystemer og dertil relaterede tjenester ved at være vores kunders foretrukne valg og ved at øge virksomhedens overskud. For at opnå dette skal vi tiltrække og fastholde de bedst kvalificerede medarbejdere i branchen. Desuden lever vi i et miljø i hurtig forandring, hvor der kræves en etisk forsvarlig bedømmelse af, hvordan vi fører forretning.

Dette adfærdskodeks, som er godkendt af Cargotecs bestyrelse, definerer vores fælles arbejdsmåde og fastlægger, hvilken adfærd vi forventer af alle Cargotec-medarbejdere i deres daglige arbejde. Jeg har en forventning om, at alle Cargotec-medarbejdere nøje læser og gør sig bekendt med indholdet af dette dokument. Bestyrelsen gennemgår regelmæssigt dette adfærdskodeks og foretager ændringer eller yderligere tydeliggørelse, når det skønnes nødvendigt.

I vores virksomhedspolitikker og -retningslinjer kan du finde yderligere oplysninger om de forskellige emner, der opridses i dette kodeks.

Vi er alle ansvarlige for at overholde etiske standarder og kontrolstandarder i udførelsen af vores arbejde. Alt det, vi har etableret, kan sættes på spil, hvis blot én eller nogle få af os handler skødesløst. Vi ønsker, at vores medarbejdere skal være stolte af at arbejde for Cargotec.

En sand markedsfører leder ved at sætte et eksempel. Vi skal opnå respekt fra vores interessenter og de samfund, som vi opererer i, på baggrund af den ærlighed og det ansvar, vi udviser og tager i vores handlinger. Vi kræver også af vores partnere, at de overholder de samme principper.

Helsinki, 3. marts 2014

Mika Vehviläinen

Administrerende direktør
Cargotec Corporation



Vi ønsker som virksomhed at optræde som en god borger i alle de jurisdiktioner, vi opererer i.

Overholdelse af love og regler i samfundet

Hos Cargotec forpligter vi os til at overholde gældende nationale og internationale love og regler. Vi ønsker som virksomhed at optræde som en god borger i alle de jurisdiktioner, vi opererer i. Vi værdsætter gennemsigtighed og ærlighed i vores forretningsførelse og anerkender, at økonomiske resultater samt miljømæssig og social adfærd tilsammen udgør et grundlag, der understøtter bæredygtigheden i vores forretningsdrift.

De primære, internationale kodekser, som Cargotec understøtter, er:

- FN's verdenserklæring om menneskerettighederne,
- UN Global Compact (FN's retningslinjer for virksomheder i arbejdet mod en mere bæredygtig økonomi),
- Den internationale arbejderorganisations (ILO) erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen samt
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

Forretnings- førelse



Forretningsførelse

Interessekonflikter

Cargotecs medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer forventes at handle i overensstemmelse med virksomhedens bedste interesser. Som følge heraf skal de således undgå situationer, hvor deres personlige interesser kommer i konflikt med Cargotecs interesser.


Indgåelse af forretningsmæssige forhold skal baseres på objektive kriterier. Medarbejdere må derfor ikke tilbyde, foretage, søge at opnå eller modtage gaver, betalinger, underholdning eller tjenester til eller fra eksisterende eller potentielle forretningspartnere, som med rimelighed må forventes at have indflydelse på forretningstransaktioner, og som overskrider de normale standarder for gæstfrihed.

Insiderregler


Insideroplysninger betyder sådanne hemmelige oplysninger, som en investor vurderer som væsentlige i dennes beslutning om, hvorvidt vedkommende skal købe eller sælge en virksomheds værdipapirer. Sådanne insideroplysninger skal hemmeligholdes, indtil de er offentliggjort eller på anden måde er gjort tilgængelige for markedet.

En person, der er i besiddelse af insideroplysninger, har ikke ret til at handle med eller videregive relaterede oplysninger om de respektive værdipapirer, så længe oplysningerne ikke er offentliggjort.

Insiderhandel og brug af insideroplysninger reguleres af insiderlovgivning og overvåges af de finansielle tilsynsmyndigheder. I Cargotecs insiderregler skitseres og præciseres endvidere de praksisser, som Cargotec forventer, at alle medarbejdere, der håndterer – og er i besiddelse af – insideroplysninger, følger.



**Cargotecs
medarbejdere
og bestyrelses-
medlemmer
forventes at handle
i overensstemmelse
med virksomhedens
bedste interesser.**



**Cargotec får
kontakt med
de forskellige
aktionærgrupper
via åben
kommunikation
og dialog.**

Loyal konkurrence

Vi respekterer de regler, der regulerer fri og loyal konkurrence, og forpligter os til at overholde gældende monopollovgivning og andre love, der regulerer konkurrence. Dette omfatter vores generelle forretningsførelse på markedet samt situationer, hvor der kan opstå konkurrencelovgivningsforhold såsom, men ikke begrænset til, kontakter til konkurrenter, informationsudveksling og brancheorganisationer.

Cargotec har udstedt en vejledning om overholdelse af konkurrenceregler, der vedrører den europæiske konkurrencelovgivning. Cargotecs juridiske afdeling står til rådighed, hvis man ønsker yderligere vejledning, og bør altid underrettes, hvis en enhed eller medarbejder kontaktes af konkurrencemyndighederne.

Immaterielle rettigheder og andre aktiver

Vi respekterer immaterielle rettigheder og forpligter os til at overføre teknologi og knowhow på en måde, som beskytter disse rettigheder. Vi respekterer også vores virksomheds aktiver og søger ikke at opnå personlig vinding vha. Cargotecs ejendom, oplysninger eller stilling. Vi beskytter fortrolige oplysninger, herunder oplysninger, som leverandører, kunder og andre partnere har betroet os.

Kommunikation og kontaktgrupper blandt aktionærer

Cargotec får kontakt med de forskellige aktionærgrupper via åben kommunikation og dialog. Aktionærforhold etableres og styres på basis af ærlighed, loyalitet og fortrolighed. Det er imidlertid vores erfaring, at børsregler kan medføre visse begrænsninger i kommunikationen.

Cargotec samarbejder med myndigheder og lovgivningsmæssige organer på lokalt, nationalt og internationalt niveau.



CARGOTEC

A blurred background image of a person wearing a red shirt, standing in what appears to be a public space with other people and lights visible in the background.

Kunde- relationer

**Vi opererer over
hele verden og har
på langt sigt en
forpligtelse over
for vores kunder.**



Kunderelationer

Vores kunders succes er nøglen til vores egen succes. Vi opererer over hele verden og har på langt sigt en forpligtelse over for vores kunder til kontinuerligt at opfylde og overgå deres forventninger. Vi bestræber os på at blive den foretrukne leverandør for eksisterende og potentielle kunder.

Gensidig tillid opbygges på baggrund af ærlighed i ord og handling. De tilsagn, vi giver vores kunder, skal derfor være sande og korrekte, og vi forventer det samme af vores kunder.

Leverandørrelationer

Leverandører er et integreret led i vores samlede forsyningskæde. Vi vælger vores leverandører med omhu på basis af objektive faktorer såsom kvalitet, pålidelighed, levering og pris og uden at tage hensyn til personlige præferencer. Leverandørerne forventes at føre forretning i overensstemmelse med international menneskerettigheds- og miljølovgivning. Vi forventer desuden, at leverandører og underleverandører i handling og forretningsdrift følger de nationale love, der gælder i de lande, de opererer i.

Vi opfordrer til, at dette adfærdskodeks anvendes blandt vores leverandører, og bestræber os på at overvåge deres handlinger i denne henseende.

**Vi respekterer vores
medarbejderes
foreningsfrihed.**



Arbejdsmiljø

Sundhed og sikkerhed

Vi er forpligtet til at beskytte medarbejdernes sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen. Det er medarbejdernes ansvar at beskytte sig selv, deres kolleger, arbejdsplads, samfund og miljø ved at indberette uacceptable sundheds- og sikkerhedsforhold og foretage forebyggende foranstaltninger og minimere eventuelle skader.

Som teknologifører udvikler vi innovative systemer og dertil relaterede tjenester, der opfylder vores kunders individuelle behov. Vi forsker, udvikler og arbejder med henblik på at forbedre effektiviteten af kundernes lastbehandling. I vores produktudvikling og kvalitetssikringsmetoder bestræber vi os på at minimere de sundheds- og sikkerhedsrisici, der er forbundet med brug af vores produkter og tjenester.

Ligebehandling

Vi forpligter os til at skabe lige muligheder, hvilket afspejles i vores beskæftigelsespolitikker, -procedurer og -praksisser. Desuden forpligter vi os til at udøve ligebehandling i et arbejdsmiljø, der værdsætter forskellighed uden hensyn til køn, race, religion, nationalitet, alder, fysiske evner eller andre forskelligheder. Chikane – uanset om det sker ansigt til ansigt, skriftligt, elektronisk eller mundtligt – accepteres ikke. Vi respekterer vores medarbejderes foreningsfrihed. Som virksomhed optræder Cargotec ikke partisk. Ej heller fremkommer Cargotec med udtalelser til fordel for – eller forpligter sig i relation til – politiske partier eller politiske grupper.



CARGOTEC



Miljø

Miljø

Cargotec forpligter sig til at udføre ansvarlige handlinger og tage miljømæssige aspekter i betragtning, når der træffes forretningsmæssige beslutninger.

Vi bestræber os på at udvikle lasthåndteringsløsninger af høj miljømæssig standard, som opfylder vores kunders behov.

Det er et vigtigt element i vores miljømæssige adfærd, at vi overholder de miljøstandarder, der er baseret på retlige direktiver, og vi bestræber os på at forbedre vores miljømæssige adfærd, selvom loven ikke kræver det.

Vi gennemfører intern revision med henblik på at evaluere udviklingen.

**Vi gennemfører
intern revision
med henblik
på at evaluere
udviklingen.**



Implementering

Formålet med dette adfærdskodeks er at opstille nogle principper for Cargotecs arbejdsmåde. Vi forventer, at alle vores medarbejdere overholder de standarder, der er anført i kodekset.

Cargotec fremmer implementering af kodekset ved effektivt at formidle indholdet af kodekset til sine medarbejdere. Virksomhedens interne revisionsmedarbejdere optræder som kontrolinstans og orienterer årligt, eller når det skønnes nødvendigt, bestyrelsen om eventuelle problemstillinger, der måtte opstå i organisationen med hensyn til dette kodeks.

Hvis medarbejdere har spørgsmål eller ønsker rådgivning fra virksomhedens kontrolmedarbejder eller andre relevante medarbejdere, bør de kontakte deres chef. En medarbejders oplysning om mulige overtrædelser af kodekset får ikke negative arbejds- eller karrieremæssige konsekvenser.

Cargotec foretager disciplinære sanktioner, herunder bringer ansættelsesforhold til ophør, over for medarbejdere, som overtræder love og regler, dette adfærdskodeks eller andre Cargotec-politikker.

Originalsproget for dette adfærdskodeks er engelsk. I tilfælde af uoverensstemmelse mellem originalsprogsudgaven og oversættelserne heraf, vil den engelsksprogede udgave have forrang.



Porkkalankatu 5
PO Box 61
FI-00501 Helsinki
FINLAND
Tel. +358 20 777 4000
Fax +358 20 777 4036
Business Identity Code 1927402-8
communications@cargotec.com
www.cargotec.com