


Uppförande- kod



**Den här
uppförandekoden
har godkänts av
Cargotecs
styrelse och
innehåller
riktlinjer för våra
gemensamma
arbetsmetoder.**

Vårt mål är att Cargotec ska vara den obestridda marknadsledaren inom lasthanteringssystem och relaterade tjänster, genom att vara det bästa valet för våra kunder och öka verksamhetens lönsamhet. För att kunna uppnå detta måste vi förmå att locka till oss och behålla den bästa arbetskraften i branschen. Samtidigt lever vi i en miljö som snabbt förändras, där det krävs ett starkt etiskt förhållningssätt till hur vi arbetar och leder verksamheten.

Den här uppförandekoden har godkänts av Cargotecs styrelse och innehåller riktlinjer för våra gemensamma arbetsmetoder. I koden fastställs hur vi förväntar oss att alla Cargotecs medarbetare ska agera i det dagliga arbetet. Jag förutsätter att vi alla inom Cargotec läser igenom uppförandekoden noga och bekantar oss med informationen. Styrelsen kommer att granska uppförandekoden med jämna mellanrum och vid behov införa ändringar eller ytterligare förklaringar.

Företagets förhållningssätt och riktlinjer ger ytterligare stöd och mer detaljerad information om de olika frågor vars principer tas upp i denna kod.

Vi är alla ansvariga för att följa de etiska standarderna och utföra arbetet i överensstämmelse med dem. Allt som vi har åstadkommit kan sättas på spel om bara någon eller några av oss är oförsiktiga. Vi vill att våra medarbetare ska vara stolta över att arbeta för Cargotec.

En god marknadsledare går före med gott exempel; vi måste vinna respekt från våra intressenter och de samhällen vi verkar i genom att visa integritet och ansvarstagande i allt vi gör. Dessutom kräver vi att våra samarbetspartners ska följa liknande principer.

Helsingfors den 3 mars 2014

Mika Vehviläinen

Vd

Cargotec Corporation



Vår avsikt är att vara en bra företagsmedborgare i alla jurisdiktioner som vi verkar i.

Följa samhällets lagar och regler

Vi på Cargotec strävar efter att helt och fullt ut följa alla gällande nationella och internationella lagar och föreskrifter. Vår avsikt är att vara en bra företagsmedborgare i alla jurisdiktioner som vi verkar i. Vi värdesätter insyn och integritet i verksamheten, och är medvetna om att ekonomiska, miljömässiga och sociala prestationer samverkar till att bilda grunden för en långsiktigt hållbar affärsverksamhet.

De viktigaste av de internationella koder som Cargotec stödjer är:

- Förenta nationernas (FN:s) allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s "Global Compact" (ett initiativ för att främja ett socialt och miljömedvetet ansvarstagande hos globala företag)
- Den internationella arbetarorganisationen ILO:s "Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work" (förklaring om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen)
- OECD:s "Guidelines for Multinational Enterprises" (riktlinjer för multinationella företag).

Uppförande i arbetet



Uppförande i arbetet

Intressekonflikter

Cargotecs medarbetare och styrelsemedlemmar förväntas agera i företagets bästa intresse. Därmed måste vi undvika situationer där våra medarbetares personliga intressen kan skilja sig från Cargotecs intressen.


Affärsrelationer ska byggas på objektiva kriterier, vilket innebär att våra medarbetare inte får erbjuda, ge, efterfråga eller ta emot gåvor, betalningar, underhållning eller tjänster till eller från befintliga eller potentiella samarbetspartners som rimligen kan tros påverka affärstransaktioner och som övergår normala standarder för gästfrihet.

Hantering av insiderinformation

Insiderinformation syftar på sådan hemlig information som en investerare skulle anse ha betydelse för ett beslut om att köpa eller sälja ett företags värdepapper. Sådan insiderinformation ska hemlighållas tills den publiceras eller på annat sätt offentliggörs på marknaden.

En person som innehar insiderinformation får inte sälja eller röja den relaterade informationen om de aktuella värdepapperen förrän informationen har offentliggjorts.

Insiderhandel och bruk av insiderinformation regleras av insiderlagstiftning och övervakas av ekonomiska tillsynsmyndigheter. Cargotecs regler om insiderinformation ger ytterligare information om och förtydligande av den praxis som Cargotec förväntar sig att alla personer som innehar och administrerar insiderinformation ska följa.



**Cargotecs
medarbetare och
styrelsemedlemmar
förväntas agera
i företagets
bästa intresse.**

**Cargotec sköter
kontakten med
olika grupper
av intressenter
genom öppen
kommunikation
och dialog.**

Rättvis konkurrens

Vi respekterar de regler som styr fri och rättvis konkurrens, och vi strävar efter att helt och fullt ut följa all gällande antitrustlagstiftning och övriga lagar som reglerar konkurrensen. Detta gäller vårt allmänna uppförande på marknaden och i situationer där frågor kring konkurrenslagstiftningen skulle kunna uppstå, som till exempel, men ej begränsat till, då avtal förhandlas och ingås med konkurrenter, vid utbyte av information och då vi går med i branschorganisationer.

Cargotec har skapat en guide med riktlinjer för att följa den europeiska konkurrenslagstiftningen. Cargotecs juridiska avdelning kan ge ytterligare råd och ska alltid informeras om konkurrensmyndigheterna kontaktar någon avdelning eller medarbetare.

Rättigheter som rör immateriella egendomar och andra tillgångar

Vi respekterar rättigheter som rör immateriella egendomar och åtar oss att överföra teknik och kunnande på ett sådant sätt att dessa rättigheter skyddas. Vi respekterar även företagets tillgångar och försöker inte göra några personliga vinster genom att utnyttja Cargotecs egendom, information eller position. Vi skyddar konfidentiell information, inklusive information som medarbetare, leverantörer, kunder och andra partners har anförtrott oss.

Kommunikation och kontakter med intressenter

Cargotec sköter kontakten med olika grupper av intressenter genom öppen kommunikation och dialog. Relationerna till intressenterna sköts rättvist, konfidentiellt och med integritet. Samtidigt är vi dock medvetna om att börsregler kan leda till vissa begränsningar i kommunikationen.

Cargotec samarbetar med myndigheter och tillsynsmyndigheter på nationell och internationell nivå.



CARGOTEC

A blurred background image of a person wearing a red shirt, standing in what appears to be a public space with other people and lights visible in the background.

Kund- relationer

**Vi arbetar globalt
med långsiktiga
åtaganden
gentemot
våra kunder.**



Kundrelationer

Att våra kunder är framgångsrika är en förutsättning för att vi själva ska vara det. Vi arbetar globalt med långsiktiga åtaganden gentemot våra kunder, i syfte att kontinuerligt kunna uppfylla och överträffa deras förväntningar. Vi strävar efter att vara förstahandsvalet för såväl befintliga som nya kunder.

Ömsesidigt förtroende byggs upp med hjälp av ärlighet i ord och handling. Av den anledningen ska de löften vi ger våra kunder vara sanningsenliga och korrekta, och vi förväntar oss samma bemötande från våra kunder.

Relationer till leverantörer

Leverantörer utgör en viktig del i vår totala leverantörskedja. Vi väljer våra leverantörer omsorgsfullt och baserar valet på objektiva faktorer som kvalitet, tillförlitlighet, leverans och pris, utan att låta oss påverkas av personliga skäl. Leverantörer förväntas sköta sin verksamhet i enlighet med internationella lagar och riktlinjer som rör mänskliga rättigheter och miljön. Vidare förväntas leverantörer och underleverantörer följa de nationella lagar som gäller i de land där de verkar, i samtliga handlingar och all verksamhet.

Vi ber våra leverantörer följa den här uppförandekoden och strävar efter att kontrollera deras handlingar i det här avseendet.

**Vi respekterar
vår personals
föreningsfrihet.**



Arbetsmiljön

Hälsa och säkerhet

Vi gör vårt yttersta för att skydda våra medarbetares hälsa och säkerhet i arbetet. Medarbetarna är ansvariga för att skydda sig själva, sina kollegor, arbetsplatsen, samhället och miljön genom att rapportera om eventuella oacceptabla hälso- eller säkerhetsförhållanden, vidta skyddsåtgärder samt minimera eventuella skador.

Då vi är ledande inom teknik utvecklar vi innovativa system och relaterade tjänster som uppfyller våra kunders enskilda behov. Vi forskar, utvecklar och arbetar för att göra kundernas lasthanteringssystem effektivare. I vår produktutveckling och våra kvalitetssäkringsmetoder strävar vi efter att minimera de hälso- och säkerhetsrisker som är relaterade till bruket av våra produkter och tjänster.

Lika behandling

Vi strävar efter att ge alla samma möjligheter vad gäller anställningspolicy, procedurer och praxis. Dessutom strävar vi efter att skapa en arbetsmiljö där alla behandlas lika och där mångfald värdesätts oavsett kön, ras, religion, nationalitet, ålder eller fysiska förmågor eller någon annan faktor som kan skilja människor åt. Trakasserier tolereras inte, varken öga mot öga eller i skriftlig, elektronisk eller verbal form. Vi respekterar vår personals föreningsfrihet. Som företag agerar inte Cargotec partiskt, och vi uttalar oss inte och ansluter oss inte heller till något politiskt parti eller någon religiös grupp.



CARGOTEC



Miljön

Miljön

Cargotec strävar efter att agera ansvarsfullt och vi tar med miljöaspekter i beräkningen när vi fattar affärsbeslut. Vi arbetar med att utveckla lasthanteringslösningar av hög miljömässig standard som uppfyller våra kunders krav.

Att vi följer miljöstandarder som baseras på juridiska direktiv är en viktig del av vårt miljöarbete, och vi strävar efter att förbättra detta arbete även när det inte krävs enligt lag. Vi utför också interna granskningar för att utvärdera våra framsteg.

**Vi utför
också interna
granskningar
för att
utvärdera våra
framsteg.**



Implementering

Syftet med den här uppförandekoden är att fastställa principer för Cargotecs arbetsmetoder. Vi förväntar oss att all personal följer de standarder som har fastslagits i koden.

Cargotec underlättar implementeringen av koden genom att effektivt informera personalen om dess innehåll. Företagets interna granskare fungerar som kontrollinstans och rapporterar årligen eller vid behov till styrelsen om eventuella frågor om den här koden som uppkommer i organisationen.

Medarbetare som har några frågor bör kontakta sin chef eller rådfråga granskarna i kontrollinstansen eller någon annan relevant tjänsteman. Det kommer inte att påverka arbetet eller karriären negativt om en medarbetare rapporterar om eventuella brott mot koden.

Cargotec kommer att vidta disciplinära åtgärder (som kan omfatta uppsägning) mot medarbetare som bryter mot lagen, några föreskrifter, den här uppförandekoden eller någon annan Cargotec-policy.

Den här uppförandekoden skrevs ursprungligen på engelska. Ifall någon översättning skiljer sig ifrån originaltexten ska det engelska dokumentet ha företräde vid tolkningen.



Porkkalankatu 5
PO Box 61
FI-00501 Helsinki
FINLAND
Tel. +358 20 777 4000
Fax +358 20 777 4036
Business Identity Code 1927402-8
communications@cargotec.com
www.cargotec.com